

Tasa-arvo ja kunnioitus: johtamisessa ja vuorovaikutuksessa
 Avoimuus ja luovuus: ratkaisuisissa ja päätöksenteossa
 Lähimmäisenrakkaus ja rohkeus: kaikessa toiminnassa

Keskeiset linjaukset

<p>Toiminta Kehitetään ja löydetään uutta ja arvostetaan sitä, mikä toimii</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Seurakunnan toiminta on hyvin esillä kaikkien kappeleiden alueella • Kehitetään tiedotusta ja viestintää vastaamaan ajan vaatimuksia • Kirkot ovat auki • Kehitetään vuosittain uutta • Luovutaan rohkeasti siitä, mikä ei toimi
<p>Henkilöstö Seurakunta on kiinnostava ja innostava työpaikka, jossa henkilöstön määrä vastaa käytettävissä olevia taloudellisia resursseja</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Seurakunta tukee työntekijöiden kehittymistä omassa ammatissaan ja osaamisessaan • Rekrytointiprosessia kehitetään • Johtoryhmätyöskentelyä kehitetään • Yhteistyötä yli työalarajojen lisätään • Henkilökuntaa on vähemmän 3-5 henkilötyövuotta
<p>Hallinto- ja organisaatorakenne On kevyt ja palvelee toimintaa</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Ollaan valmiita tarkastelemaan ja muuttamaan organisaatiota silloin, kun toiminta ja talous sitä edellyttävät • Seurakunta muodostuu neljästä omaleimaisesta ja elävästä kappeliseurakunnasta
<p>Talous On tasapainossa ja hyvin hoidettu</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 2020 vuodesta eteenpäin tehdään vuosittain ylijäämäinen talousarvio • Veroprosenttia ei nosteta
<p>Kiinteistöt Seurakunnan kiinteistöt ovat hyvin hoidettuja ja niiden määrä on suhteessa käytettäviin resursseihin</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Hoidetaan rakennuksia kiinteistösuunnitelman mukaisesti • Luovutaan Pyhämaan pappilasta, Kettelin seurakuntatuvasta, Santtion tuvasta ja muista vähäisessä käytössä olevista kiinteistöistä • Leirikeskusta on yksi ja se täyttää nykyajan vaatimukset • Haetaan tuottoa myymällä tontteja • Kirkkojen monipuolista käyttöä lisätään