



Turun arkkihiippakunnan tuomiokapituli

27.02.2024

Tuomiokapitulin istunto

Kokousaika	27.02.2024 09:00 - 11:30	
Kokouspaikka	Turun arkkihiippakunnan tuomiokapituli	
Osallistujat	Mari Leppänen	piispa, puheenjohtaja §§ 46–48, 50–51, 53–61
	Tapio Luoma	arkkipiispa, puheenjohtaja este
	Aulikki Mäkinen	tuomiorovasti, puheenjohtaja § 52 poissa § 49
	Kimmo Koivisto	maallikkojäsen
	Mika Nokelainen	hiippakuntadekaani
Muut läsnäolijat	Matleena Engblom	lakimiesasessori
	Jani Kairavuo	pappisasessori puheenjohtaja § 49
	Anna-Kaisa Hautala	pappisasessori
Muut läsnäolijat	Annikka Viitaniemi	hiippakuntavaltuuston puheenjohtaja
	Pauliina Järvinen	sihteeri



Turun arkkhiippakunnan tuomiokapituli

27.02.2024

Kokoustiedot

§ 46

Istunnon avaus

Esitys Piispa avaa istunnon.

Päätös Esityksen mukaan.

Laillisuus ja päätösvaltaisuus

Esitys Istunto todetaan työjärjestyksen 1 ja 2 §:n mukaisesti laillisesti kokoon kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös Esityksen mukaan.

Istunnon työjärjestys

Esitys Hyväksytään esityslista istunnon työjärjestykseksi.

Päätös Esityksen mukaan.

Pöytäkirjan tarkastaminen

Esitys Pöytäkirjantarkastajaksi määrätään työjärjestyksen 5 §:n 2 momentin nojalla lakimiesasessori Matleena Engblom.

Päätös Esityksen mukaan.



Turun arkkikihiippakunnan tuomiokapituli

27.02.2024

§ 48 Aloite Kustavin, Pyhärannan, Taivassalon ja Vehmaan seurakuntien liittämiseksi Uudenkaupungin seurakuntaan 1.1.2025

Diaarinumero DTUR/210/00.01.00/2023

Esittelijä Lakimiesasessori Matleena Engblom / P

Perustelut **Asian tausta**

Kirkkohallituksen yleiskirjeessä 28/2021 määritellään kriisiytyvän seurakunnan mittarit. Näitä mittareita apuna käyttäen seurakunta seuraa omia toimintaedellytyksiä ja ryhtyy ajoissa oma-aloitteisiin korjaustoimiin. Mittarit ovat hallinnollisiin, toiminnallisiin ja taloudellisiin seikkoihin kohdentuvia.

Turun arkkikihiippakunnan tuomiokapituli on kevästä 2021 alkaen eri yhteyksissä kehottanut Nousiaisten rovastikuntaan kuuluvien Kustavin, Taivassalon, Pyhärannan ja Vehmaan seurakuntia kiinnittämään huomiota niiden toiminnalliseen ja taloudelliseen tilanteeseen, toiminnan rahoituspohjaan ja edellytyksiin pitää yllä hyvätasoista seurakuntatyötä.

Kustavin seurakunta on arkkikihiippakunnan jäsenmäärältään pienin seurakunta. Jäsenmäärä 31.12.2023 oli 671. Kustavin kappeli itsenäistyi Taivassalon emäseurakunnasta vuonna 1865. Kustavin seurakunta on itsenäinen seurakunta, mutta vuodesta 2018 lukien Kustavin ja Taivassalon seurakunnilla on ollut yhteinen kirkkoherran virka. Tällä hetkellä seurakunnassa on vt. kirkkoherra. Kustavin ja Taivassalon seurakuntien henkilöstö on lähes kokonaan yhteistä.

Pyhärannan seurakunnan jäsenmäärä 31.12.2023 oli 1458. Seurakunta on alun perin ollut Rohdainen-niminen kappeli Pyhämaan seurakunnassa. Kappeli itsenäistyi omaksi seurakunnakseen Rohdainen-nimellä vuonna 1782. Vuonna 1908 seurakunnan nimi muutettiin Pyhärannaksi. Pyhärannan seurakunnan henkilöstö on osin osa-aikaista. Talouspäällikköä ei ole. Taloushallinnon palvelut hankitaan ostopalveluina. Tällä hetkellä seurakunnassa on vt. kirkkoherra.

Taivassalon seurakunnan jäsenmäärä oli 31.12.2023 oli 1230. Asiakirjalähteissä Taivassalo mainitaan kirkkopitäjänä vuonna 1386. Taivassalon seurakunnasta ovat erkaantuneet itsenäisiksi seurakunniksi eri vaiheissa Iniö, Kustavi ja Velkua. Taivassalo on itsenäinen seurakunta, mutta vuodesta 2018 lukien Taivassalon ja Kustavin seurakunnilla on ollut yhteinen kirkkoherran virka. Tällä hetkellä seurakunnassa on vt. kirkkoherra. Taivassalon ja Kustavin seurakuntien henkilöstö on lähes kokonaan yhteistä.

Vehmaan seurakunnan jäsenmäärä 31.12.2023 oli 1678. Asiakirjalähteissä Vehmaan seurakunta tunnetaan vuodelta 1331. Lokalahden kappeli irtaantui Vehmaasta omaksi seurakunnakseen vuonna 1905. Vehmaan seurakunnan henkilöstö on osin osa-aikaista. Tällä hetkellä seurakunnassa on vt. Kirkkoherra.



27.02.2024

Seurakuntien jäsenmäärän muutos ja ennuste 1999-2040 on seuraava:

Taulukko 1: Seurakuntien jäsenmäärän muutos ja ennuste 1999-2040 (kirkontilastot.fi)

Seurakunta	1999	2023	2030	2040	Jäsenmäärän lasku 1999–2040 (%)
Kustavi	945	671	687	628	33,5
Taivassalo	1721	1230	1087	918	46,7
Pyhäranta	2179	1458	1239	974	55,3
Vehmaa	2346	1678	1582	1399	40,4

Kaikki mainitut seurakunnat toimivat samannimisten kuntien alueilla. Kustavin, Pyhärannan, Taivassalon, Vehmaan (sekä Laitilan ja Uudenkaupungin) kunnat muodostavat valtion alueluokituksessa Vakka-Suomen seutukunnan. Sen asukasluvun ennustetaan laskevan 3,9 % (29670 --> 28501) vuosina 2030–2040 (Tilastokeskuksen väestöennuste 2021–2040 139f).

Seurakuntien jäsenmäärien toteumat, ennusteet ja seutukunnan ennustettu negatiivinen väestönkehitys tekevät seurakuntien tulevaisuuden näkymistä haasteellisia.

Vehmaan kunta oli valtiovarainministeriön kriisikuntamenettelyssä 2020-luvun alussa, mutta kunta säilyi itsenäisenä. Taivassalon kunta oli kriisikuntamenettelyssä 2010-luvun alussa. Taivassalon kunnan liittyminen Uuteenkaupunkiin jäi täpärästi toteutumatta vuonna 2011.

Vehmaan ja Pyhärannan seurakunnissa on tehty muutosyrityksiä. Vehmaan seurakunnan kirkkoneuvosto esitti keväällä 2022 kirkkovaltuustolle, että Vehmaa liittyisi Uudenkaupungin seurakuntaan. Kirkkovaltuusto kuitenkin torjui liitoksen kokouksessaan 27.4.2022.

Pyhärannan seurakunta kävi ns. tuta-neuvottelut alkuvuodesta 2022 ja osaaikaisesti henkilöstöään. Kirkkoneuvosto päätti 5.4.2022 (§ 35, kohta 7), että kirkkoneuvosto käynnistäisi seurakuntajaon muutosneuvottelut vuoden 2023 aikana lähiseurakuntien kanssa siten, että seurakuntaliitos tulisi toteuttaa vuoden 2025 alusta lukien. Asia ei kuitenkaan ole edennyt.

Pyhärannan ja Vehmaan seurakuntien tilannetta on käsitelty myös Nousiaisten rovastikunnan Rova2030-kokouksissa. Kaikille rovastikunnan seurakunnille tehdystä tiedustelusta kävi ilmi, että mikään seurakunta ei ollut halukas aloittamaan liitosneuvotteluja Pyhärannan tai Vehmaan kanssa eikä myöskään hoitamaan väliaikaisesti Pyhärannan tai Vehmaan talouspäällikön tehtäviä (Kokoukset 16.3.2023 ja 6.6.2023).

Kustavin ja Taivassalon seurakunnat eivät ole tehneet liitossuunnitelmia koskevia päätöksiä eivätkä toistaiseksi ole käyneet neuvotteluja liitoksista.

Esiselvitys Kustavin, Taivassalon, Pyhärannan ja Vehmaan seurakunnista

Kustavin, Pyhärannan, Taivassalon ja Vehmaan seurakuntien tulevaisuuspolun hahmottamiseksi tuomiokapituli (20.9.2023 § 210) antoi talousjohtaja, organisaatiokonsultti Keijo Haavistolle tehtäväksi laatia



Turun arkkhiippakunnan tuomiokapituli

27.02.2024

esiselvitys koskien Kustavin, Pyhärannan, Taivassalon ja Vehmaan seurakuntien seurakuntarakenteiden kehittämistä. Selvitystyössä tuli selvittää em. seurakuntien talouden tilaa seurakunnallinen toiminta ja henkilöstö huomioiden, kartoittaa mahdolliset liitosseurakunnat ja laatia esiselvityksen pohjalta esitys mahdollisista liitossuunnista ja liitosaikataulusta tuomiokapitulille 5.12.2023 mennessä.

Selvittäjä on toimittanut esiselvityksen tuomiokapituliin 30.11.2023, ja tuomiokapituli on käsitellyt esiselvitystä alustavasti iltakoulussaan 13.12.2023. Esiselvitys on esittelyn liitteenä (liite 1).

Selvittäjä on selostanut selvityksessään jokaisen seurakunnan tilannetta erikseen. Hän on keskustellut jokaisen seurakunnan edustajien kanssa sekä mahdollisiin liitossuuntiin liittyen myös naapuriseurakuntien edustajien kanssa. Selvittäjän käsityksen mukaan Uudenkaupungin seurakunta on pitänyt mahdollisena ottaa selvityksen kohteena olevat seurakunnat vastaan. Muut seurakunnat ovat katsoneet, että joko niiden omat taloudelliset resurssit eivät mahdollista näiden seurakuntien vastaanottamista tai niiltä puuttuu luontainen yhteistyö niiden kanssa.

Esiselvityksen tulokset ja tuomiokapitulin lisähuomiot seurakunnittain

Kustavin seurakunta

Kustavin seurakunnassa kirkkoherran ja talouspäällikön viranhoito on järjestetty yhteiseksi Taivassalon seurakunnan kanssa. Myös pääosa henkilökunnasta on yhteistä Taivassalon seurakunnan kanssa. Henkilökunta ei selvityksen mukaan koe seurakuntien yhteistä toimintaa ongelmana. Henkilökunta on kuitenkin supistettu minimiin. Sijaisjärjestelyissä on haasteita.

Taluspäällikkö on jäämässä eläkkeelle keväällä 2024. Seurakunnan jatkon vaikuttaa oleellisesti, miten kirkkoherran ja taluspäällikön rekrytoinnissa onnistutaan, mikäli siis kirkkoherranvirka päädyttäisiin täyttämään vakinaisesti. Seurakunnan talous on ollut positiivinen vuodet 2020, 2021 ja 2022. Talous on heikkenemässä vuoden 2023 sote-ratkaisusta johtuvan verotulojen tasonousun jälkeen. Seurakunta alensi veroprosenttia vuodelle 2023 kirkkohallituksen suosituksen mukaisesti.

Kustavin seurakunta ei tällä hetkellä täytä kriisiytyvän seurakunnan mittareita talouden osalta. Kustavin seurakunnan talous on kuitenkin riippuvainen Taivassalon seurakunnan kanssa toteutettavasta yhteistyöstä. Jäsenmäärän ja sitä kautta verotulojen pienuudesta johtuen Kustavin seurakunnan talous ei riittäisi omien kirkkolain edellyttämien työntekijöiden palkkaamiseen ja toiminnan toteuttamiseen ilman nykyistä yhteistyötä Taivassalon seurakunnan kanssa. Kustavin seurakunnan kirkollisveroprosentti on 1,8 %, joten kirkollisverossa ei ole merkittävästi nostovaraa. Talouden näkökulmasta on selvää, että Kustavin ja Taivassalon seurakuntien tulevaisuutta tulee keskinäisriippuvuudesta johtuen pohtia saman aikaisesti.

Kiinteistöt ovat hyvässä kunnossa. Kirkon lämmityksen muutos ja sähkökorjaukset olivat valmistuneet syksyllä 2023.



Turun arkkhiippakunnan tuomiokapituli

27.02.2024

Luottamusjohto, johtavat viranhaltijat ja henkilöstö eivät selvityksen mukaan pidä liitosneuvottelujen aloittamista ajankohtaisena. Esiselvityksestä käy kuitenkin ilmi, että Kustavin seurakunnan liittäminen muun seurakunnan yhteyteen tulee ajankohtaiseksi viimeistään kuluvan vuosikymmenen lopussa. Mikäli liitossuunta on Uusikaupungin seurakunta, olisi selvittäjän mukaan vakavasti harkittava Kustavin seurakunnan liittämistä Uudenkaupungin seurakuntaan samaan aikaan Pyhärannan ja Vehmaan seurakuntien kanssa. Toistuvat liitokset rasittavat vastaanottavaa seurakuntaa ja sen henkilöstöä kohtuuttomalla tavalla.

Pyhärannan seurakunta

Esiselvityksestä käy ilmi, että seurakunnassa ei ole vakinaista viranhaltijajohtoa. Kirkkoherran ja taluspäällikön tehtävät on hoidettu viransijaisilla tai muuten tilapäisjärjestelyillä. Henkilökunta on pääosin osa-aikaista ja supistettu minimiin. Henkilöstöllä ei ole näkymää seurakunnan tulevaisuudesta ja henkilöstö pelkää, että toimintoja edelleen ajetaan alas. Henkilökunta kokee olevansa ylikuormitettu ja osa henkilöstöstä oireilee. Sijaisjärjestelyt ovat haasteelliset. Henkilökunta suhtautuu myönteisesti seurakuntaliitosneuvottelujen aloittamiseen.

Pyhärannan seurakunnan talous on ollut negatiivinen 2020. Vuosina 2021 ja 2022 se on ollut satunnaisten tulojen ja puunmyynnin ansiosta positiivinen. Talous on selvittäjän arvion mukaan edelleen heikkenemässä vuoden 2023 sote-ratkaisusta johtuvan verotulojen tasonousun jälkeen. Seurakunta ei alentanut veroprosenttia vuodelle 2023.

Pyhärannan seurakunta ei tällä hetkellä täytä kriisiytyvän seurakunnan mittareita talouden osalta. Kriisiytyvän seurakunnan mittarit ovat kuitenkin olleet lähellä toteutua ja tästä syystä Pyhärannan seurakunta on joutunut tapainottamaan taloutta mm. osa-aikaistamalla työntekijöiden palvelussuhteita määräaikaaisesti. Pyhärannan seurakunnan kirkollisveroprosentti on 1,9 %, joten kirkollisveron korotukselle ei tosiasiallisesti ole enää varaa. Mikäli kirkollisveroprosentti nostetaan kahteen, niin yksikin negatiivinen tilikausi laukaisee kriisiytyvän seurakunnan mittareiden täyttymisen. Pyhärannan seurakunnan talouden liikkumavara on siis hyvin pieni. Pitkällä aikavälillä Pyhärannan seurakunnan talouden tilanne vaikeutuu edelleen, johtuen laskevasta jäsenmääräennusteesta ja sitä kautta reaalityulojen laskusta.

Kirkosta ja seurakuntatalosta tulisi tehdä kuntokartoitus ja selvitys tulevista korjauksista.

Selvittäjä esittää Pyhärannan seurakunnan liittämistä Uudenkaupungin seurakuntaan 1.1.2025 lukien.

Kirjelmässään 25.1.2024 Pyhärannan seurakunnan kirkkoneuvosto toteaa, että seurakunnan maksuvalmius on erittäin hyvä, ja seurakunnalle on vahvistettu kiinteistöstrategia joulukuussa 2023. Kirkosta ja seurakuntakodista on laadittu ajantasaiset ja kattavat kuntokartoitukset ja on muutenkin ryhdytty valmistelemaan korjaustoimenpiteitä.

Taivassalon seurakunta



Turun arkkikihiippakunnan tuomiokapituli

27.02.2024

Kirkkoherran ja taluspäällikön virat ovat yhteiset Kustavin seurakunnan kanssa. Myös pääosa henkilökunnasta on yhteistä. Henkilökunta ei selvityksen mukaan koe seurakuntien yhteistä toimintaa ongelmana. Henkilökunta on kuitenkin supistettu minimiin. Sijaisjärjestelyissä on haasteita.

Taluspäällikkö on jäämässä eläkkeelle keväällä 2024. Seurakunnan jatkoon vaikuttaa oleellisesti, miten kirkkoherran ja taluspäällikön rekrytoinnissa onnistutaan, jos kirkkoherran virka päädytään täyttämään vakinaisesti.

Seurakunnan talous on ollut negatiivinen 2020, 2021 ja 2022 ilman satunnaisia eriä ja investointivaruksen (poistoero) purkamista.

Talous on heikkenemässä vuoden 2023 sote-ratkaisusta johtuvan verotulojen tasonousun jälkeen. Seurakunta alensi veroprosenttia vuodelle 2023 kirkkohallituksen suosituksen mukaisesti. Kiinteistöt ovat hyvässä kunnossa eikä välittömiä peruskorjauksia ole lähiaikoina tulossa. Seurakunnalla on uusi, eri toimintoihin hyvin luontuva seurakuntatalo.

Taivassalon seurakunnassa kriisiytyvän seurakunnan mittarit täyttyvät, tilikausien 2019 (-101.509e.), 2020 (-90.496e.), 2021 (-55.268e) ja 2022- (-165.501e) ilman kertaeriä olevien tuloksien johdosta. Taivassalon seurakunnan talouden hoidossa on jouduttu turvautumaan kiinteän omaisuuden myyntiin. Pysyvien vastaavien myyntivoittoa on kirjattu Taivassalon seurakunnan tilinpäätöksissä seuraavasti; vuonna 2019: 3.173.759 euroa, vuonna 2020: 325.394 euroa, vuonna 2021: 330.071 euroa ja vuonna 2022: 95.000 euroa. Kirkollisveroprosentti Taivassalossa on 1,7 %. Tilinpäätöksessä 2022 Taivassalon seurakunnalla oli pitkäaikaista vierasta pääomaa (velkaa) 1.684.211 euroa, rahoitusarvopapereita 1.408.540 euroa ja rahoja ja pankkisaamisia 787.224 euroa. Taivassalon seurakunnalla on rahoitusvarallisuuden puskuria jonkin verran enemmän kuin velkaa, mutta käyttötaloutta on jouduttu tasapainottamaan kiinteää omaisuutta myymällä edellä kuvatun mukaisesti. Tästä johtuen Taivassalon seurakunnan kriisiytyvän seurakunnan talouden mittarit täyttyvät.

Luottamusjohto, johtavat viranhaltijat ja henkilöstö eivät selvityksen mukaan pidä liitosneuvottelujen aloittamista ajankohtaisena. Selvityksestä käy kuitenkin ilmi, että Taivassalon seurakunnan liittäminen muuhun seurakuntaan tulee ajankohtaiseksi viimeistään kuluvan vuosikymmenen lopussa. Mikäli liitossuunta on Uusikaupungin seurakunta, olisi selvittäjän mielestä vakavasti harkittava Taivassalon seurakunnan liittämistä Uudenkaupungin seurakuntaan samaan aikaan Pyhärannan ja Vehmaan seurakuntien kanssa. Toistuvat liitokset rasittavat vastaanottavaa seurakuntaa kohtuuttomalla tavalla.

Vehmaan seurakunta

Vehmaan seurakunnalla ei ole vakinaista viranhaltijajohtoa. Kirkkoherran ja taluspäällikön tehtävät on hoidettu viransijaisilla tai muuten tilapäisjärjestelyillä (esiselvityksen valmistumisen jälkeen seurakuntaan on palkattu vakinainen, 60 % taluspäällikkö). Henkilökunta on pääosin osa-aikaista ja supistettu minimiin. Henkilöstöllä ei ole näkymää seurakunnan tulevaisuudesta ja henkilöstö pelkää, että toimintoja edelleen ajetaan alas.



27.02.2024

Henkilökunta kokee olevansa ylikuormitettu. Osa henkilöistä kokee altistuneensa huonolle sisäilmalle. Sijaisjärjestelyt ovat haasteelliset. Johtoryhmä ja henkilökunta suhtautuu pääosin myönteisesti seurakuntaliitosneuvottelujen aloittamiseen. Kirjelmässään 24.1.2024 seurakunnan kirkkoneuvosto on ilmoittanut suhtautuvansa kielteisesti seurakunnan liittämiseen Uudenkaupungin seurakuntaan esitetyllä aikataululla. Kirkkoneuvoston ajatuksena on laajemman liitoskokonaisuuden muodostaminen osana rovastikunnallista rakennemuutosta.

Seurakunnan talous on alijäämäinen. Jos ei oteta huomioon satunnaisia tuloeriä, talous on edelleen heikkenemässä vuoden 2023 verotulojen soteratkaisusta johtuvan verotulojen tasonousun jälkeen. Seurakunta ei alentanut veroprosenttia vuodelle 2023.

Vehmaan seurakunta ei tällä hetkellä täytä kriisiytyvän seurakunnan mittareita talouden osalta. Seurakunnan talouden liikkumavara on kuitenkin hyvin pieni. Vehmaan seurakunnan tilikauden tulos on ollut alijäämäinen ilman kertaluonteisia eriä vuonna 2021, -32.134 euroa, sekä vuonna 2022, -24.800 euroa. Vehmaan seurakunnan taloutta on tasapainotettu mm. henkilöstökuluja vähentämällä. Vuoden 2022 tilinpäätöksessä seurakunnan rahat ja pankkisaamiset olivat 119.964 euroa ja rahoitusarvopaperit 128.465 euroa. Kirkollisveroprosentti seurakunnalla on 1,85 %, joten nostovaraa ei kirkollisveroprosentin osalta juurikaan ole. Seurakunnan nykyinen talouden tilanne yhdistettynä laskeviin jäsenennusteiseen asettaa seurakunnan talouden kantokyvyn isojen haasteiden eteen.

Seurakunnan Pyhän Margareetan kirkko vaatisi peruskorjausta ja seurakunta on saanut kirkkohallituksen avustuksen 2023 kirkon korjauksen suunnitteluun, mutta suunnittelua ei ole pystytty käynnistämään. Suunnittelu tulee käynnistää ja valita arkkitehti ja suunnittelun/peruskorjauksen valvoja. Seurakunnalla ei ole omia henkilöresursseja hankkeen eteenpäin viemiseen. Kirjelmässään 24.1.2024 kirkkoneuvosto kuitenkin korostaa, että seurakunnassa toimii vuoden 2023 alussa perustettu kiinteistötyöryhmä, joka hoitaa seurakunnan kiinteistöjen tilannetta ansiokkaasti.

Selvityksen mukaan seurakuntatalo on pääosin tyhjillään sisäilmaongelmien vuoksi. Seurakunnan tulisi kartoittaa talon jatkokäyttö tai korvaavien tilojen saanti.

Selvittäjän mukaan Vehmaan seurakunta tulisi liittää Uudenkaupungin seurakuntaan 2025 alusta lukien.

Kustavin, Pyhärannan, Taivassalon ja Vehmaan seurakuntien liittäminen Uudenkaupungin seurakuntaan on talouden lukujen valossa mahdollista ja laajenevan seurakunnan alueen taloutta tukevaa. Vuoden 2022 tilinpäätöksessä Uudenkaupungin seurakunnan jäsenmäärä oli 10.767 jäsentä ja kirkollisveroprosentti 1,5 %. Uudenkaupungin seurakunnan rahavarojen riittävyys oli 834 päivää, kun sama luku koko kirkossa oli keskimäärin 328 päivää. Rahoitusarvopapereita Uudenkaupungin seurakunnalla oli 7.363.479 euroa sekä rahoja ja pankkisaamisia 717.130 euroa. Pitkäaikaista vierasta pääomaa, eli lainaa Uudenkaupungin seurakunnalla tilinpäätöksessä 2022 ei ole. Uudenkaupungin seurakunnan talous on lukujen valossa vahvalla pohjalla ja kykenee näin vastaanottamaan edellä mainitut seurakunnat osaksi Uudenkaupungin seurakuntaa.



27.02.2024

Esiselvitysseurakuntien oma-aloitteiset kirjeet

Taivassalon ja Kustavin seurakuntien kirje 1.11.2023

Tuomiokapituliin on 7.11.2023 toimitettu kirje (liite 2). Kirjelmän allekirjoituksiksi on merkitty Kustavin seurakunnan kirkkovaltuuston puheenjohtaja ja Kustavin seurakunnan kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja sekä Taivassalon seurakunnan kirkkoneuvosto. Seurakuntarakenteiden kehittämiseen liittyviä näkemyksiä kirjeessä ei kuitenkaan esitetä, esimerkiksi seurakuntien omia ratkaisuehdotuksia taloudellisiin ja toiminnallisiin haasteisiin.

Vehmaan seurakunnan kirjelmä 24.1.2024

Vehmaan seurakunnan kirkkoneuvosto on toimittanut tuomiokapituliin 31.1.2024 kirjelmän, joka on otsikoitu vastineeksi (liite 3). Kirjelmässä kyseenalaistetaan esiselvityksessä esitettyjä näkemyksiä monelta osin.

Pyhärannan seurakunnan kirjelmä 25.1.2024

Pyhärannan seurakunnan kirkkoneuvosto on 1.2.2024 toimittanut tuomiokapituliin vastineen esiselvitystä koskien (liite 4). Vastineessaan seurakunta esittää kritiikkiä esiselvityksessä selostettuja seikkoja kohtaan ja kyseenalaistaa myös sen, että seurakunnan mahdollisena liittosuuntana olisi nimenomaan Uusikaupunki, jonka kanssa seurakunnalla ei ole yhteistyötä.

Arvioinnissa huomioon otettavat keskeiset säännökset

Kirkkolain 2 luvun 13 § Seurakuntajaon muuttamisen edellytykset

Seurakuntajako voidaan muuttaa, jos muutos on kirkon tehtävän toteuttamisen kannalta tarkoituksenmukainen ja muutos parantaa seurakuntien tai seurakuntayhtymän toimintakykyä, toiminnan taloudellisuutta tai seurakuntalaisten kielellisten oikeuksien toteutumista.

Kirkkolain 2 luvun 14 § Aloite seurakuntajaon muuttamiseksi

Aloitteen seurakuntajaon muuttamiseksi voi tehdä seurakunnan kirkkovaltuusto tai seurakuntaneuvosto sekä tuomiokapituli tai piispa.

Kirkkoneuvoston tai seurakuntaneuvoston on viipymättä ilmoitettava aloitteesta noudattaen, mitä julkisista kuulutuksista 10 luvun 28 §:ssä ja kirkkojärjestyksessä säädetään.

Seurakunnan jäsenille on varattava mahdollisuus jättää aloitteesta kannanotto tuomiokapitulille 14 päivän kuluessa aloitetta koskevan kuulutuksen julkaisemisesta.

Kirkkolain 4 luvun 6 § Tuomiokapituli

Tuomiokapitulin tehtävänä on:



27.02.2024

3) valvoa seurakuntien ja seurakuntayhtymien toimintaa, hallintoa ja viranhaltijoiden ja työntekijöiden sekä muun papiston tehtävien hoitoa;

Kirkkojärjestys 2 luvun 2 § Seurakuntajaon muuttamisen valmistelu

Tuomiokapituli voi määrätä yhden tai useamman selvittäjän valmistelemaan seurakuntajaon muuttamista tai seurakuntayhtymän perustamista, muuttamista taikka lakkauttamista ja tekemään siitä ehdotuksen. Selvittäjällä on oikeus tutkia seurakuntien ja seurakuntayhtymien toimintaa, hallintoa ja taloutta koskevia asiakirjoja sekä saada niiden viranomaisilta apua tehtävänsä suorittamiseen. Selvittäjä antaa tuomiokapitulille ehdotuksensa ja selvityksessä kertyneet asiakirjat.

Tuomiokapitulin on kuultava aloitteesta, selvityksestä ja seurakunnan jäsenen kannanotosta niiden seurakuntien ja seurakuntayhtymien kirkkovaltuustoja, seurakuntaneuvostoja ja yhteisiä kirkkovaltuustoja, joita ehdotettu muutos koskee.

Työturvallisuuslaki 8 § Työnantajan yleinen huolehtimisvelvoite

1 mom. Työnantaja on tarpeellisilla toimenpiteillä velvollinen huolehtimaan työntekijöiden turvallisuudesta ja terveydestä työssä. Tässä tarkoituksessa työnantajan on otettava huomioon työhön, työolosuhteisiin ja muuhun työympäristöön samoin kuin työntekijän henkilökohtaisiin edellytyksiin liittyvät seikat.

3 mom. Työnantajan on suunniteltava, valittava, mitoitettava ja toteutettava työolosuhteiden parantamiseksi tarvittavat toimenpiteet. Tällöin on mahdollisuuksien mukaan noudatettava seuraavia periaatteita:

1) vaara- ja haittatekijöiden syntyminen estetään;

2) vaara- ja haittatekijät poistetaan tai, jos tämä ei ole mahdollista, ne korvataan vähemmän vaarallisilla tai vähemmän haitallisilla;

Johtopäätökset

Seurakuntien kirjelmistä ja seurakuntien kuulemisesta

Kuten yllä on todettu, tuomiokapituli on saanut esiselvityksen kohteena olevista seurakunnista kirjelmiä esiselvitykseen liittyen. Jos tuomiokapituli päättyy seurakuntarakenteen muuttamista koskevan aloitteen tekemiseen, seurakuntia kuullaan erikseen, jolloin jokaisella seurakunnalla on mahdollisuus kommentoida sekä aloitetta että esiselvitystä yksityiskohtaisesti. Aloitteeseen liittyvässä kuulemismenettelyssä seurakunnat voivat esittää konkreettisia, vaihtoehtoisia ratkaisuja, menettelyjä ja aikatauluehdotuksia seurakuntien perustehtävän, henkilöstön hyvinvoinnin, talouden ja hyvän hallinnon turvaamiseksi.



27.02.2024

Kirjelmissä esitetyt tiedot muun muassa esiselvityksen valmistumisen jälkeen tehdyistä toimenpiteistä ja tapahtumista on otettu huomioon.

Henkilöstötilanteesta seurakunnissa

Kaikissa selvityksen kohteena olevista seurakunnista on taloudellisten haasteiden vuoksi päädytty tilanteeseen, jossa osa seurakunnan perustehtäviä hoitavasta henkilöstöstä on osa-aikaista. Selvittäjä on lisäksi todennut, että henkilöstön määrä kaikissa neljässä seurakunnassa on supistettu minimiin. Tämä tilanne muodostaa epäkohdan sekä seurakuntien toiminnalle että niiden henkilöstölle.

Työnantajan aloitteesta johtuvan osa-aikatyön tulisi olla poikkeus eikä pääsääntö. Tätä kuvaa muun muassa työsopimuslain 2 luvun 5 §, jonka mukaan työnantaja on velvollinen tarjoamaan lisätöitä osa-aikatyöntekijöille, jos sellaista on tarjolla. Vastaava säännös on evankelis-luterilaisen kirkon viranhaltijasta annetun lain 5 luvun 31 §. Se, että seurakunnan perustehtävissä työskentelevät viranhaltijat ja työntekijät tekevät jatkuvana järjestelynä osa-aikatyötä, osoittaa, että seurakunta ei taloutensa puitteissa pysty normaaliin henkilöstöpolitiikkaan. Tämä vaikeuttaa seurakunnan toimintaa ja on varteenotettava uhka, että se myös kuormittaa henkilöstöä.

Kustavin ja Taivassalon seurakuntien henkilöstöllä tilanne on sikäli erityinen, että useimmat työskentelevät kokoaikaisesti, mutta työpanos jakautuu kahteen eri seurakuntaan. Pysyvänä järjestelynä tämä järjestelmä on haasteellinen ja on omiaan lisäämään henkilöstön kuormittumisriskiä. Yhteisen kirkkoherranviran osalta järjestely on poikkeuksellinen. Yhteinen kirkkoherranvirka olisi pysyväisjärjestelynä luontevampi, jos kahdessa seurakunnassa olisi kummassakin oma tai yhteinenkin seurakuntapastori tai kappalainen ja lisäksi yhteinen kirkkoherra. Yksipappistenkin seurakuntien kirkkoherroilla esiintyy haasteita muun muassa lomien ja vapaapäivien pitämisessä. On selvää, että haasteita on huomattavan paljon, jos yhtä seurakuntaa kohti on käytettävissä vain puolikas papin työpanos.

Kun Kustavin ja Taivassalon seurakunnat ovat valinneet pysyä itsenäisinä seurakuntina, henkilöstön työpanosta kuluu kahden seurakunnan hallinnollisten tehtävien ja monien rutiiniasioiden suorittamiseen. Tämä työpanos on pois seurakunnan ydintehtävän hoitamisesta.

Aluehallintoviraston työsuojelun vastuualue ei viime vuosina ole tehnyt nyt käsiteltäviin seurakuntiin työsuojelutarkastuksia Vehmaan seurakuntaa lukuun ottamatta, joten käytettävissä ei ole aluehallintoviraston työsuojelutarkastuskertomuksia.

Vehmaan seurakunnan osalta työsuojelutarkastuskertomuksista 25.10.2022, 2.5.2023 ja 17.11.2023 ilmenee muun muassa henkilöstön psykososiaalinen kuormitus sekä se, että sisäilman laadun selvittämistä ja parantamista koskevat toimenpiteet ovat kesken.

Tuomiokapitulilla on velvollisuus valvoa, että seurakuntien henkilöstön työsuojelutilanne on asianmukaisella tasolla. Selvityksen mukaan Vehmaan ja Pyhärannan seurakuntien henkilöstö on jo nyt kuormittunutta, ja Vehmaan osalta tämä on todettu myös työsuojelutarkastuksessa. Kustavin ja Taivassalon seurakuntien henkilöstön osalta voidaan katsoa, että nykyinen



Turun arkkhiippakunnan tuomiokapituli

27.02.2024

tilanne selkeästi lisää henkilöstön kuormittumisen riskiä. Työturvallisuuslain mukaan työnantajan on riskin tunnistettuaan pyrittävä estämään haitta- ja vaaratekijöiden syntyminen. Seurakuntien henkilöstön työsuojelutilanne asettaa siten tuomiokapitulille toimimisvelvollisuuden.

Tuomiokapitulin on valvottava myös, että seurakunnat huolehtivat ja pystyvät huolehtimaan kirkon yhteisen kulttuuriperinnön vaalimisesta, kuten kirkkojen kunnosta.

Tuomiokapitulin tehtävänä on valvoa hiippakunnan seurakuntien toimintaa kokonaisvaltaisesti. Tuomiokapitulin tukitoimenpiteistä huolimatta seurakunnat eivät ole itse löytäneet yhteistyö- tai liitosjärjestelyjä. Esiselvityksessä esitetyistä syistä on epätodennäköistä, että Pyhärannan ja Vehmaan seurakunnat voisivat itsenäisinä seurakuntina huolehtia seurakuntatyöstään, taloudestaan ja henkilöstöstään vastuullisesti ja asianmukaisesti enää lähivuosina. Kustavin ja Taivassalon seurakuntien taloustilanne sinänsä mahdollistaisi selvittäjän mukaan itsenäisenä säilymisen vielä joidenkin vuosien ajan, joskin niiden tilanne on jo nyt monin kohdin haasteellinen. Selvittäjä on kuitenkin todennut, että jos Kustavin ja Taivassalon seurakuntien liitossuuntana on Uudenkaupungin seurakunta, aikataulua on harkittava myös vastaanottavan seurakunnan kannalta. Tuomiokapituli katsookin, että kokonaisuutta arvioiden ja sekä Kustavin, Taivassalon että Uudenkaupungin seurakuntien kannalta on perusteltua toteuttaa liitos samaan aikaan Pyhärannan ja Vehmaan seurakuntien kanssa.

Yllä selostetun perusteella kirkkolain 2 luvun 13 §:ssä säädetyt seurakuntajaon muuttamisen edellytykset täyttyvät kaikkien yllä mainittujen seurakuntien kohdalla. Seurakuntajaon muutos on niissä kirkon tehtävän toteuttamisen kannalta tarkoituksenmukainen ja parantaa seurakuntien toimintakykyä ja toiminnan taloudellisuutta. Tuomiokapitulin on valvontavelvollisuutensa nojalla tehtävä aloite seurakuntaliitoksesta seurakuntien toimintakyvyn ja henkilöstön työsuojelutilanteen turvaamiseksi.

Aloitteen mukainen liitos mahdollistaa hyvän seurakuntaelämän jatkumisen Kustavin, Pyhärannan, Taivassalon ja Vehmaan seurakuntien alueella. Tilanteen jatkuessa nykyisellään seurakuntien olisi hyvin vaikea itsenäisinä seurakuntina tasapainottaa talouttaan ja siten ylläpitää seurakunnallista työtä ja palveluja jäsenyyden yhä vähentyessä. Suuremmassa yksikössä hallinto, talous, kiinteistöt, hautausmaat ja erilaiset hankinnat saadaan hoidettua keskitetysti ja tehokkaammin kuin pienessä yksikössä, joissa näihin tehtäviin joudutaan käyttämään myös seurakunnan toiminnallisen puolen voimavaroja. Liitokset parantaisivat toiminnan taloudellisuutta ja seurakuntien toimintakykyä sekä henkilöstön hyvinvointia nykyisestä. Liitoksen tapahtuessa on tärkeää tukea laajentunutta seurakuntaa huolehtimaan hyvän seurakuntatyön toteutumisesta sen kaikilla alueilla sekä tukea seurakuntien henkilöstöä ja luottamushenkilöitä muutoksen eri vaiheissa.

Esitys

Tuomiokapituli päättää

1. tehdä seuraavan sisältöisen kirkkolain 2 luvun 14 §:n 1 momentissa tarkoitetun aloitteen Kustavin, Pyhärannan, Taivassalon ja Vehmaan



27.02.2024

seurakuntien lakkauttamisesta ja liittämistä Uudenkaupungin seurakuntaan 1.1.2025 lukien:

- a) Kustavin, Pyhärannan, Taivassalon ja Vehmaan seurakunnat lakkautetaan 31.12.2024 lukien ja liitetään osaksi Uudenkaupungin seurakuntaa 1.1.2025 lukien. Uusi seurakunta muodostuu Uudenkaupungin, Kustavin, Taivassalon, Pyhärannan ja Vehmaan kuntien alueesta.
- b) Suunnitellun laajentuvan seurakunnan nimi on Uudenkaupungin seurakunta.
- c) Pyhärannan ja Vehmaan seurakuntien kirkkoherranviroissa ja Kustavin ja Taivassalon seurakunnan yhteisessä kirkkoherranvirassa ei ole tällä hetkellä vakinaista viranhaltijaa. Virat hoidetaan erillisillä viranhoidtomääräyksillä 31.12.2024 saakka, jonka jälkeen Pyhärannan ja Vehmaan seurakuntien kirkkoherranvirat sekä Kustavin ja Taivassalon seurakuntien yhteinen kirkkoherranvirka lakkautetaan. Papin tehtävät lakkautetuissa seurakunnissa 1.1.2025 alkaen järjestetään uudessa seurakunnassa suunnitellulla tavoin.
- d) Kustavin, Pyhärannan, Taivassalon ja Vehmaan seurakuntien toistaiseksi voimassa olevassa palvelussuhteessa olevat viranhaltijat ja työntekijät siirretään heille soveltuviin laajentuvan seurakunnan virkoihin tai työsopimussuhteisiin tehtäviin.
- Siirretyllä viranhaltijalla ja työntekijällä on oikeus saada palvelussuhteeseensa kuuluvat edut sellaisina, etteivät ne siirron ajankohtana ole epäedullisemmat kuin hänelle aikaisemmin kuuluneet vastaavat edut. (Laki evankelis-luterilaisen kirkon viranhaltijasta 5:34)
- Siirretyn henkilöstön sijoittamisesta on sovittava viranhaltijalain 5 luvun 35 §:n mukaisessa menettelyssä. Seurakuntien on neuvoteltava seurakuntaliitoksesta henkilöstön kanssa kirkon yhteistoimintasopimuksessa (KirVesTes liite 10) määrättyllä tavoin.
- e) Kustavin, Pyhärannan, Taivassalon ja Vehmaan seurakuntien omaisuus, velat ja vastuut siirtyvät Uudenkaupungin seurakunnan vastattavaksi 1.1.2025 lukien. Vastuuta velasta tai sitoumuksesta ei saa siirtää ilman velkojan tai muun oikeudenhaltijan suostumusta. (KL 2:15).
- f) Kirkkohallitusta pyydetään määräämään seurakuntien vapaaehtoisten rahastojen käyttämisestä edelleen tarkoitusten ja ehtojen mukaisesti (KJ 2:4).
- g) Uudenkaupungin seurakunnan uusi kirkkovaltuusto muodostetaan kyseisten seurakuntien seurakuntavaalien 2022 tuloksen perusteella (KJ 2:9) siten, että sen toimikausi alkaa 1.1.2025.
- h) Kirkkohallitusta pyydetään määräämään, että ennen voimaantuloa voidaan ryhtyä sen edellyttämiin täytäntöönpanotoimenpiteisiin mahdollisista valituksista huolimatta;



27.02.2024

2. velvoittaa Kustavin, Pyhärannan, Taivassalon, Vehmaan ja Uudenkaupungin seurakuntien kirkkoneuvostot viipymättä ja viimeistään kolmen päivän kuluessa aloitteen saapumisesta seurakuntaan (viimeistään 1.3.2024) ilmoittamaan aloitteesta julkisella kuulutuksella kirkkolain 3 luvun 14 §:n 2 momentin mukaisesti;
3. velvoittaa Kustavin, Pyhärannan, Taivassalon, Vehmaan ja Uudenkaupungin seurakuntien kirkkoneuvostot aloitteesta päätöskohdan 2 mukaisesti kuuluttaessaan ilmoittamaan kirkkolain 2 luvun 13 §:n 3 momentin mukaisesti, että seurakuntien jäsenillä on mahdollisuus jättää aloitteesta kannanotto tuomiokapitulille 14 päivän kuluessa aloitetta koskevan kuulutuksen julkaisemisesta; eli viimeistään 15.3.2024;
4. toteaa, että tuomiokapituli toimittaa seurakuntalaisilta saadut kannanotot aloitteen kohteena oleville seurakunnille 19.3.2024 mennessä;
5. pyytää Kustavin, Pyhärannan, Taivassalon ja Vehmaan sekä Uudenkaupungin seurakuntien kirkkovaltuustoja toimittamaan tuomiokapituliin lausunnot aloitteesta, esiselvityksestä ja myöhemmin toimitettavista seurakuntalaisten kannanotoista 19.4.2024 mennessä;
6. todeta, että lausunnon antamatta jättäminen ei estä asian ratkaisemista;
7. merkitä tiedoksi esiselvitys 30.11.2023;
8. merkitä tiedoksi Taivassalon ja Kustavin seurakuntien kirjelmä 1.11.2023;
9. merkitä tiedoksi Vehmaan seurakunnan kirjelmä 24.1.2024; ja
10. merkitä tiedoksi Pyhärannan seurakunnan kirjelmä 25.1.2024.

Päätös

Esityksen mukaan.

Toimenpiteet

Aloite ja esiselvitys Kustavin, Pyhärannan, Taivassalon, Vehmaan ja Uudenkaupungin seurakuntien kirkkoneuvostoille. Aloitteen liitteeksi pohja kuulutusta varten sekä selostus liitosprosessin kulusta. Tiedoksi lääninrovasti Sari Lehti.

Lisätiedot

Lakimiesasessori Matleena Engblom 050 594 0886 matleena.engblom@evl.fi

Muutoksenhaku

1.–6. Päätökseen ei kirkkolain 12 luvun 4 §:n mukaan saa hakea muutosta, koska kysymys on asian valmistelusta.

7.–10. Päätökseen ei oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain 6 § 2 momentin mukaan saa hakea muutosta.

Vehmaan Seurakunta
Kirkkoneuvosto
Kirkonkyläntie 220
23210 Vehmaa

VASTINE

24.1.2024

Turun arkkihiippakunnan tuomiokapituli

Vehmaan seurakunnan vastine Keijo Haaviston laatimaan esiselvitykseen

Vehmaan kirkkoneuvosto on tutustunut Keijo Haaviston 18.11.2023 laatimaan esiselvitykseen, ja antaa oman vastineensa Vehmaan seurakunnan toiminnallisesta ja taloudellisesta tilanteesta Turun arkkihiippakunnan tuomiokapitulille asian käsittelyn pohjaksi.

Vehmaan seurakunnan mahdollisia liitostarpeita on tarkasteltu jo vuonna 2017 laaditusta talousennusteesta alkaen. Koko prosessin ajan olemme viranhaltijoiden ja luottamushenkilöiden kesken pyrkineet muodostamaan yhteisen käsityksen, miten parhaiten rakennamme seurakunnan tulevaisuutta. *Olosuhteiden muuttuessa olemme päivittäneet linjauksiamme ajantasaiseen tietoon perustuen.*

Haaviston esiselvityksen pohjalta ja tällä aikataululla suhtaudumme kielteisesti Vehmaan seurakunnan liittämiseen Uudenkaupungin seurakuntaan. Sen sijaan kirkkoneuvoston ajatuksena nykyisen tiedon valossa on laajemman liitoskokonaisuuden muodostaminen osana rovastikunnallista rakennemuutosta.

Henkilöstöresurssit Vehmaan seurakunnassa

Esiselvityksessä todetaan, että vakinaista viranhaltijajohtoa ei seurakunnassa ole.

Tämä ei enää nykytilanteessa kaikilta osin pidä paikkaansa, vaikka vuosi 2023 olikin kieltämättä kovin vaiherikas henkilöstön vaihtuvuuden osalta.

Kirkkoherran virka

Vehmaan seurakunnassa oli meistä riippumattomista syistä vuoden aikana kolme vt. kirkkoherraa. Heistä kenestäkään ei ole kuin hyvää sanottavaa, mutta kirkkoherran vaihtuminen toi kuitenkin aina jännitettä asioiden hoitoon. Menossa olevien asioiden edistäminen, henkilöstöhallinto ja muut hallintoon liittyvät työt sekä kaikkein tärkein eli hengellisen toiminnan ylläpidon ja hoidon jatkuvuus kärsivät vääjäämättä lyhyissä työsuhteissa, viranhaltijasta riippumatta.

Lisäksi huomionarvoista on, että sijaisuuksin hoidettu virka tulee yleensä seurakunnalle lopulta kalliimmaksi, kuin vakituisen kirkkoherran palkkaaminen.

Vehmaan seurakunta on pyytänyt lupaa palkata kirkkoherra toistaiseksi voimassa olevaan vakituiseseen virkasuhteeseen, mutta tuomiokapituli ei ole antanut suostumusta pyyntöömme.

Taluspäällikön virka

Taluspäällikön viran hoito ja täyttäminen toi myös paljon haasteita seurakunnassamme viime vuoden aikana. Ostopalvelun päättyminen Mynämäestä ja viran hoitaminen eripituisin määräaikaisin työjaksoin vaikeutti tehtävän hoitamista. Hallinnolliset työt saatiin kuitenkin hoidettua kunnialla *ammattitaitoisen kirkkoherranviraston toimistosihteerin voimin*.

Onneksemme saimme vuodenvaihteessa palkattua taluspäällikön virkaan ammattitaitoisen henkilön kuudenkymmen prosentin työpanoksella, joka mielestämme on sopiva työpanos meidän kokoisen seurakunnan talousasioiden hoitamiseksi.

Taluspäällikön virka on siis täytetty 27.11.2023.

Kanttorin virka

Kanttorin virka oli vuoden vaihteessa auki, mutta valitsemamme henkilö ei perhesyistä kuitenkaan halunnut ottaa virkaa vastaan. Virka on nyt uudelleen auki, ja odotamme toiveikkaana sen täyttämistä.

Kanttorin työt hoituvat kuitenkin nykytilanteessakin hienosti sijaisten avulla, ja kirkkokuoro ja lapsikuoro jatkavat toimintaansa paikallisilla ammattitaitoisin voimin.

Seurakunnan kiinteistöjen tilanne

Vuoden 2023 alussa, uusien luottamushenkilöiden aloittaessa toimessaan, perustettiin Vehmaan seurakuntaan heti *kiinteistötyöryhmä*. Kiinteistötyöryhmä on ansiokkaasti työskennellyt Vehmaan seurakunnan kiinteistöjen hyväksi. Työryhmään kuuluu ammattitaitoisia maallikkoedustajia ja Vehmaan kunnan tekninen johtaja. Seurakunnan kiinteistöt on viety Basis-järjestelmään, ja *kiinteistöstrategian laatiminen on työn alla, ja valmistuu kuluvan vuoden aikana*. Kiinteistöstrategiassa puututaan korjaustarpeiden ohella myös seurakunnan omistamien tarpeettomien kiinteistöjen myyntiin.

Pyhän Margareetan kirkko

Vehmaan Pyhän Margareetan kirkon ikkunat ja katto edellyttävät kunnossapitoremonttia lähivuosina. Kirkon ikkunoiden korjauksen suunnitteluun on saatu Kirkkohallitukselta avustus vuonna 2023, ja avustus on voimassa 3 vuotta. Samana vuonna 2023 valittiin heti suunnittelija, mutta asia ei kuitenkaan edennyt suunnittelijan henkilökohtaisten syiden vuoksi. Vuoden 2024 alussa on oltu yhteydessä kirkkohallituksen kiinteistöasioista vastaavaan henkilöön prosessin uudelleen käynnistämiseksi ja uuden suunnittelijan kilpailuttamiseksi.

Kirkon ikkunaremontti siis etenee, ja *Vehmaan seurakunnalla on nykytilanteessa resursseja remontin käynnistämiseen*.

Vinkkilän seurakuntatalo

Vinkkilän seurakuntatalon kunnostamistarpeet on kartoitettu, ja korjaustoimenpiteitä on tehty Polygonin katselmusraporttiin pohjautuen. Ilmastointilaitteiden nuohoukset on tehty ja testattu mahdollisia kosteusvaurioepäilyjä, niitä kuitenkin löytämättä. Suoranaiset korjauskohteet on korjattu.

Esiselvityksessä todettiin, että seurakuntatalo on ollut pääosin tyhjillään sisäilmaongelmien vuoksi. Tulkinta on virheellinen, sillä *Vinkkilän seurakuntatalo on ollut koko vuoden aktiivisessa käytössä, kuten aikaisempinakin vuosina.*

Seurakunnan taloudellinen tilanne ja toimintaedellytykset

Vehmaan seurakunnan taloudellinen tilanne on toistaiseksi vielä vakaa.

Seurakunnan taseessa on tilikaudella 2023 ylijäämää noin 388 260,00 euroa eikä seurakunnalla ole korollista velkaa.

Seurakunnan maksuvalmius on nykytilanteessa hyvä eli yli 90 päivää.

Verotulojen arvioidaan kasvavan FCG:n ennusteen mukaan jonkin verran kaikkina talousarviovuosina 2024-2026. Kirkollisveroprosentti on alle 2 % (1,85 %).

Vuodelle 2023 arvioidaan tehtävän positiivinen tulos ennen poikkeuksellisia tuloeriä.

Vuodelle 2024 Vehmaan seurakunta teki myös ylijäämäisen talousarvion, 12 671,00 euroa.

Emme puhu todellakaan isoista summista, mutta me pystymme toimimaan ainakin tämän vaalikauden loppuun tai jopa yhteiseen tavoitteeseemme Rova30 asti.

Vehmaan seurakunnan jäsenmäärä 2022 oli kunnan väkilukuun suhteutettuna 77 %, koko maassa jäsenmäärän jäädessä noin 65%. Tämäkin kertoo, että olemme onnistuneet työssämme niin hallinnon kuin seurakunnallisen toiminnan osalta. Hätiköidyt, huonosti suunnitellut seurakuntaliitokset tulisivat varmasti näkymään seurakuntien jäsenmäärissä, ja vähentäisivät myös vapaaehtoisten halukkuutta toimia seurakunnan parhaaksi.

Seurakuntamme painopisteet; seurakuntalaisten osallistaminen, toiveiden ja tarpeiden tunnistaminen ja toteuttaminen ovat meillä erittäin hyvin hoidettu näinä vaikeinakin aikoina. Vapaaehtoisten joukko on ollut merkittävä apu tapahtumien järjestämisissä. Tätä voimavaraa emme halua missään tapauksessa menettää esiselvityksen mukaisen liian kiireisen aikataulun vuoksi. Vapaaehtoisten voima tulee olemaan tai ainakin tulisi olla merkittävässä roolissa myös tulevaisuuden suurseurakunnassa.

Toimintaesitys

Toivomme tavoitteellisempaa suunnitelmaa Rova30 suhteen.

Hätäisillä liitossuunnitelmilla rasietaan tarpeettomasti seurakuntien henkilöstöä ja luottamushenkilöitä suuntaamalla voimavarat selvityksiin ja liitosneuvotteluihin pois päivittäisestä toiminnasta ja seurakunnan kehittämisestä. Emme näe tästä olevan hyötyä hyvän, yhtenäisen, yhteen hiileen puhaltavan, koko Nousiaisten rovastikunnan kokoisen hallinnollisen yksikön muodostamisessa.

Keijo Haaviston raportti ei anna oikeaa tämänhetkistä kuvaa seurakuntamme tilasta.

Olemme tiedostaneet vahvuutemme ja heikkoutemme, eikä toiminnallinen ja taloudellinen tilanteemme mielestämme anna aihetta hätköityihin liitoksiin.

Olemme tiedostaneet myös, että tulevaisuuden yhteistyömallia tulee suunnitella yhdessä huolellisesti ja harkiten. Meillä on siihen mahdollisuus, tahto, kyky ja näkemys.

Selkeillä ja johdonmukaisilla Rova30 suunnitelmilla ja aikataulutuksella saadaan varmasti parempi lopputulos kuin pakkoliittämällä pieniä seurakuntia nopealla aikataululla.

Vehmaa 24.1.2024

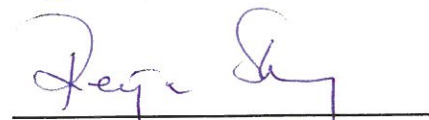
Vehmaan Seurakunta
Kirkkoneuvosto



ANTTI HUOVINEN
varapuheenjohtaja



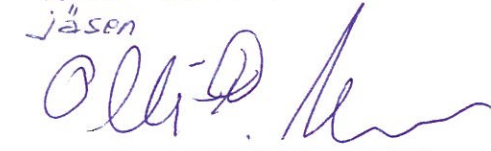
KAISA VIRTALA
jäsen



RENA SKOG
varajäsen



RITA SANTANEN
jäsen



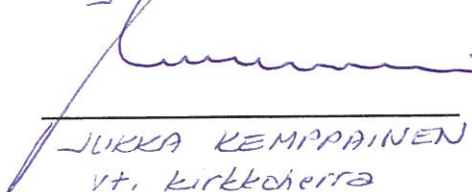
OLLI-PEKKA AHOKAS
jäsen



TIINA AMPERLA-HIRVONEN
varajäsen



SUSANNA RANTA
jäsen



JUKKA KEMPAINEN
vt. kirkkoherra
puheenjohtaja

Pyhärannan seurakunnan kirkkoneuvoston vastine Turun tuomiokapitulille koskien organisaatiokonsultti Keijo Haaviston tuomiokapitulille 18.11.2023 jättämää esiselvitystä Kustavin, Pyhärannan, Taivassalon ja Vehmaan seurakuntien seurakuntarakenteiden kehittämistä

Asiaa käsitelty kirkkoneuvostossa 25.1.2024 pykälässä 5.

Pyhärannan kirkkoneuvosto pitää yksimielisesti tärkeänä tässä vaiheessa oman, itsenäisen seurakunnan säilyttämistä.

Keijo Haaviston raportissa Pyhärannan seurakunnan tämänhetkisestä taloudellisesta ja toiminnallisesta tilanteesta sekä tulevaisuuden näkymistä maalataan todellisuutta synkempi näkymä. Raportti sisältää myös selkeitä virheitä.

Aikataulu, jonka mukaan liitos Uudenkaupungin seurakunnan kanssa tulisi jo ensi vuoden alusta, on mahdoton. Kiireellä ei tunnetusti hyvää jälkeä saada. Toimintojen onnistunut uudelleen organisointi tavoitteiden mukaisiksi ei onnistu muutamassa kuukaudessa. Seurakuntalaisilla pitäisi olla usko ja luottamus siihen, että yhteisö, johon ollaan liittymässä, on terve ja toimintakykyinen.

Raportista selkeästi ilmenee, ettei Uudenkaupungin seurakunnalla ole kovinkaan suurta intoa naapurin vastaanottamiseen. Uusikaupunki vetoaa tuleviin, seurakunnan taloutta heikentäviin investointeihin. Se myös asettaa jo etukäteen rajoituksia naapurilleen, kuten viranhaltijoiden määräaika-suudet.

Pyhärannan seurakunnan kirkkoneuvosto muistuttaa päätöksestä, johon se on sitoutunut. Seurakunnassa on valmiutta jatkaa tarkoituksenmukaista yhteistyön laajentamista askel kerrallaan. Hyvin alkanut yhteistyö Laitilan kanssa on tästä oivallinen esimerkki. Uudenkaupungin seurakunnan kanssa ei ole syntynyt minkäänlaista yhteistyötä.

Kirkkoneuvosto ymmärtää työntekijöiden huolen jaksamisestaan ja kuormituksen tunteestaan. Keskeinen ongelma ei tässä vaiheessa ole niinkään taloudellinen tilanne vaan epävarmuus ja työssä jaksamisen tukeminen. Tämä taas juontaa pitkälti oman, vakinaisen kirkkoherran puuttumiseen.

Seurakunta on jo useaan otteeseen esittänyt tuomiokapitulille vakinaisen viran julistamista avoimeksi. Tähän ei kuitenkaan ole suostuttu. Selvää on, ettei henkilökunta voi tuntea oloaan turvalliseksi ja luottavaiseksi, kun ei voi tietää, kuka seurakuntaa muutaman kuukauden kuluttua luotsaa.

Tästä johtuvat myös raportissa mainitut puutteet suunnitelmissa ja suunnitelmien päivityksessä.

Talospäällikön tehtävät on seurakunnassa hoidettu hankkimalla ne ostopalveluna Seuris-palvelusta. Pyhäranta ei ole suinkaan ainoa yrityksen seurakunta-asiakas. Seurakunnassa ei ole ollut tilannetta, ettei olisi ollut käytettävissä talouden ammattilaista.

Muitakin vaihtoehtoja, esim. seurakunnallista yhteistyötä, on selvitetty.

Pyhärannan seurakunnan talous on tällä hetkellä vahva. Taseessa on yli 800 000 euroa ylijäämää. Lainaa ei ole lainkaan. Maksuvalmius on erittäin hyvä.

Toisin kuin raportissa väitetään, Pyhärannan seurakunnalla on vahvistettu kiinteistöstrategia. Se oli raporttia laadittaessa jo menossa kirkkovaltuustoon, joka hyväksyikin sen joulukuun 2023 kokouksessaan.

Sekä kirkosta että seurakuntakodista on laadittuna ajantasaiset ja kattavat kuntokartoitukset. Raumalaisen insinööritoimisto Aavatecin laatimat kartoitukset hyväksyttiin jo kirkkoherra Riitta Komun aikana. Niissä mainitut korjaustarpeet on huomioitu ja joulukuun 2023 viimeisessä kirkkoneuvoston kokouksessa tehtiin päätös avustuksen hakemisesta sekä kirkon että seurakuntatalon kunnostusten suunnitteluun. Suunnitteluun on myös kuluvan vuoden budjetissa varattu tarvittava rahoitus.

Raportissa mainittu kirkon katossa havaittu vesivuoto on paikattu ensiapuluonteisesti ennen talven tuloa. Keväällä pellityksen ongelma on suunniteltu korjattavaksi kunnolla. Vuoto aiheutui peltialan ammattilaisen arvion mukaan katon edellisen uusimisen liitoksessa tehdystä työvirheestä.

Pyhärannassa seurakuntalaiset ovat omaan seurakuntaansa vahvasti sitoutuneita. Tämä näkyy erityisesti laajana ja aktiivisena vapaaehtoisten joukkona, jotka toimivat henkilöstön apuna ja tukena.

Tiedotusvälineissä esiin nostettu liitosuutinen herätti seurakuntalaisissa runsaasti huolta oman seurakunnallisen toiminnan tulevaisuudesta ja toimivuudesta.

Pöytäkirjanote

KIRKKONEUVOSTON KOKOUS

Aika Torstaina 25.1.2024 klo 18.00

Paikka	Seurakuntakoti	
Läsnä	Rainio Heikkikirkkoherra, puheenjohtaja	
	Karru Ilkka	varapuheenjohtaja
	Impilä Riitta	
	Kallio Heli	
	Kotisalo Kirsi	
	Peltonen Sirkka-Liisa	
	Roos Minna	
	Seikkula Jani	
	Vainio Kari, poissa	
	Kauppila-Laine Mirja	kirkkovaltuuston puheenjohtaja
	Huttela Helka	kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja
	Heilä Anne-Maija	diakoni, pykälät 1-5

PÖYTÄKIRJA

- 1.§ Kokouksen avaus
- 2.§ Laillisuus ja päätösvaltaisuus
- 3.§ Pöytäkirjan tarkastaminen ja nähtävillä pito
- 4.§ Esityslistan vahvistaminen
- 5.§ Keskustelu koskien Turun arkkihiippakunnan tuomiokapitulin seurakuntaliitosta koskevaan selvitykseen
- 6.§ Marin tuvan säännöt
- 7.§ Kirkkovaltuuston ja kirkkoneuvoston jäsenen ero
- 8.§ Muut asiat

1 § KOKOUKSEN AVAUS JA ALKUHARTAUUS

Esitys: kirkkoherra avaa kokouksen ja pitää alkuhartauden.

Päätös: Kirkkoherra piti alkuhartauden ja veisattiin virsi 195.

2 § KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

Seurakunnan toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on saapuvilla. Kokouskutsu kirkkoneuvoston jäsenille on toimitettava viimeistään neljää päivää ennen kokousta.

Esitys: Kirkkoneuvoston jäsenet ovat saaneet kokouskutsun hallintosäännössä määritellyssä ajassa. Kokouskutsu/esityslista on toimitettu 18.1. ja paikalla on enemmän kuin puolet jäsenistä. Suoritetaan nimenhuuto ja todetaan kokous päätösvaltaiseksi ja laillisesti koolle kutsutuksi.

Päätös: Kirkkoherra suoritti nimenhuudon. Kari Vainio oli ilmoittanut esteestä eikä varajäsenen ollut paikalla. Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

3 § PÖYTÄKIRJAN TARKASTAMINEN JA NÄHTÄVILLÄ PITÄMINEN

Kokouksen pöytäkirjaa pitää kirkkoneuvoston tähän tehtävään valitsema sihteeri. Pöytäkirjan tarkastaa kaksi kokouksen valitsemaa tarkastajaa.

Esitys: Kirkkoneuvoston sihteerinä toimii kirkkoherra toimistosihteerin ollessa sairauslomalla. Pöytäkirjan tarkastavat aakkoslistan mukaan kaksi neuvoston jäsentä järjestyksessä. Vuorossa ovat Heli Kallio ja Kirsi Kotisalo.

Tarkastettu pöytäkirja valitusosoituksineen on nähtävillä kirkkoherranvirastossa 30.1. - 13.2.2024 viraston aukioloaikana ti ja to klo 9–12.

Päätös: Kokouksen sihteeriksi valittiin Mirja Kauppila-Laine ja pöytäkirjantarkastajiksi Heli Kallio ja Kirsi Kotisalo. Pöytäkirja tarkastetaan maanantaina 29.1.2024 kello 13. Perjantaina 26.1.2024 tehtiin pöytäkirjantarkastusaikaan muutos. Tarkastus tapahtuu keskiviikkona 31.1.2024 kello 12.30. Samalla myös nähtävilläaika siirtyy kahdella päivällä eteenpäin.

Seurakunnassa tammikuun ensimmäisellä viikolla diakonin viransijaisena aloittanut Anne-Maija Heilä esittäytyi. Hän kertoi itsestään ja arvoista, joiden pohjalta hän työtään tekee. Pyhärantalaiset ovat hänelle vieraita, joten hän toivoi, että seurakuntalaiset olisivat häneen aktiivisesti yhteydessä.

4 § ESITYSLISTAN VAHVISTAMINEN

Asioita käsiteltäessä tulee päättää asioiden käsittelyjärjestyksestä.

Esitys: Kirkkoneuvosto hyväksyy esityslistan

Päätös: Hyväksyttiin.

5 § KESKUSTELU TURUN ARKKIHIIPPAKUNNAN TUOMIOKAPITULIN SELVITYKSEEN KOSKIEN PYHÄRANNAN SEURAKUNNAN OSALTA

Esitys: Käydään keskustelu aikaisemmin Turun arkkihiippakunnan toimittamasta selvityksestä koskien Nousiaisten rovastikuntaan kuuluvan Pyhärannan seurakunnan tulevaisuudesta.

Päätös: Viikkaan keskustelun jälkeen hyväksyttiin tuomiokapitulille lähetettäväksi liitteen mukainen lausunto.(liite) Lisäksi suunniteltiin, että työntekijät kutsutaan kirkkoneuvoston kanssa yhteiseen palaveriin keskustelemaan ja pohtimaan kehittämissuhteita, millä heidät saadaan paremmin jaksamaan työssään.

10 § KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN

Puheenjohtaja päätti kokouksen kello 19.27.



Heikki Rainio

puheenjohtaja



Mirja Kauppila-Laine

sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus



Heli Kallio

varsinainen jäsen



Kirsi Kotisalo

Varsinainen jäsen

Otteen oikeaksi todistavat



Organisaatiokonsultti Keijo Haavisto

Torikatu 51, b

37800 Kankaanpää

18.11.2023

Turun arkkihiippakunnan tuomiokapituli

Tuomiokapitulin päätös DTUR/210/00.01.00/2023

Esiselvitys Kustavin, Pyhärannan, Taivassalon ja Vehmaan seurakuntien seurakuntarakenteiden kehittämisestä

Tuomiokapituli määräämänä olen tehnyt seuraavan esiselvityksen kyseisten seurakuntien seurakuntarakenteiden kehittämiseksi.

1. Vehmaan seurakunta

Seurakunnan talous on alijäämäinen ilman satunaisia tuloja ja on edelleen heikkenemässä vuoden 2023 verotulojen sote ratkaisusta johtuvan verotulojen tasonousun jälkeen. Seurakunta ei alentanut veroprosenttia vuodelle 2023.

Seurannan Pyhän Margareetan kirkko vaatisi peruskorjausta ja seurakunta on saanut kirkkohallituksen avustuksen 2023 kirkon korjauksen suunnitteluun mutta suunnittelua ei ole pystytty käynnistämään. Suunnittelu tulee käynnistää ja valita arkkitehti ja suunnittelun/peruskorjauksen valvoja. Seurakunnalla ei ole omia henkilöresursseja hankkeen eteenpäin viemiseen.

Seurakuntatalo on pääosin tyhjillään sisäilmaongelmien vuoksi. Seurakunnan tulisi selvittää talon jatkokäyttö tai korvaavien tilojen saanti.

Vakinaista viranhaltija johtoa ei ole. Kirkkoherran ja talouspäällikön tehtävät on hoidettu viransijaisilla tai muuten tilapäisjärjestelyillä. Henkilökunta on pääosin osa-aikaista ja supistettu minimiin. Henkilöstöllä ei ole näkymää seurakunnan tulevaisuudesta ja pelkää, että toimintoja edelleen ajetaan alas. Henkilökunta kokee olevansa ylikuormitettu ja osa oireilee. Osa henkilöistä kokee altistuneensa huonolle sisäilmalle. Sijaisjärjestelyt ovat haasteelliset.

Johtoryhmä ja henkilökunta suhtautuu pääosin myönteisesti seurakuntaliitosneuvottelujen aloittamiseen.

2. Pyhärannan seurakunta

Talous on ollut negatiivinen 2022 ja vuosina 2021 ja 2022 satunnaisten tulojen ja puunmyynnin ansiosta positiivinen. Talous on heikkenemässä vuoden 2023 verotulojen sote ratkaisusta johtuvan verotulojen tasonousun jälkeen. Seurakunta ei alentanut veroprosenttia vuodelle 2023.

Kirkosta ja seurakuntatalosta tulisi tehdä kuntokartoitus ja selvitys tulevista korjauksista.

Vakinaista viranhaltija johtoa ei ole. Kirkkoherran ja talouspäällikön tehtävät on hoidettu viransijaisilla tai muuten tilapäisjärjestelyillä. Henkilökunta on pääosin osa-aikaista ja supistettu minimiin. Henkilöstöllä ei ole näkymää seurakunnan tulevaisuudesta ja pelkää, että toimintoja edelleen ajetaan alas. Henkilökunta kokee olevansa ylikuormitettu ja osa oireilee. Sijaisjärjestelyt ovat haasteelliset.

Henkilökunta suhtautuu myönteisesti seurakuntaliitosneuvottelujen aloittamiseen.

3. Taivassalo

Seurakunnan talous on ollut negatiivinen 2020, 2021 ja 2022 ilman satunnaisia eriiä ja investointivarausten (poistoero) purkamista. Talous on heikkenemässä vuoden 2023 verotulojen sote ratkaisusta johtuvan verotulojen tasonousun jälkeen. Seurakunta alensi veroprosenttia vuodelle 2023 kirkkohallituksen suosituksen mukaisesti.

Kiinteistöt ovat hyvässä kunnossa eikä välittömiä peruskorjauksia ole lähiaikoina tulossa.

Kirkkoherra ja talouspäällikkö ja sekö pääosa henkilökunnasta on yhteistä Kustavin kanssa. Henkilökunta ei koe seurakuntien yhteistä toimintaa ongelmana. Henkilökunta on supistettu minimiin. Talouspäällikkö jää eläkkeelle keväällä 2024. Seurakunnan jatkoon vaikutta oleellisesti miten kirkkoherran ja talouspäällikön rekrytoinnissa onnistutaan. Sijaisjärjestelyt ovat haasteelliset.

Luottamusjohto, johtavat viranhaltijat ja henkilöstö ei pidä liitosneuvottelujen aloittamista ajankohtaisena.

4. Kustavi

Seurakunnan talous on ollut positiivinen vuodet 2020, 2021 ja 2022. Talous on heikkenemässä vuoden 2023 verotulojen sote ratkaisusta johtuvan verotulojen tasonousun jälkeen. Seurakunta alensi veroprosenttia vuodelle 2023 kirkkohallituksen suosituksen mukaisesti.

Kiinteistöt ovat hyvässä kunnossa. Kirkon lämmityksen muutos ja sähkökorjaukset olivat valmistumassa lokakuussa 2023.

Kirkkoherra ja talouspäällikkö ja sekä pääosa henkilökunnasta on yhteistä Taivassalon kanssa. Henkilökunta ei koe seurakuntien yhteistä toimintaa ongelmana. Henkilökunta on supistettu minimiin. Talouspäällikkö jää eläkkeelle keväällä 2024. Seurakunnan jatkoon vaikutta oleellisesti miten kirkkoherran ja talouspäällikön rekrytoinnissa onnistutaan. Sijaisjärjestelyt ovat haasteelliset

Luottamusjohto, johtavat viranhaltijat ja henkilöstö ei pidä liitosneuvottelujen aloittamista ajankohtaisena.

5. Liitossuunnat

Selvityksen yhteydessä on käyty keskusteluja rakennemuutoksesta rajanaapuri-seurakuntien Uusikaupunki, Laitila, Mynämäki ja Naantalin kanssa. Laitilassa ja Mynämäellä keskusteluissa on ollut johtoryhmä (johtavat luottamushenkilöt, kirkkoherra, taluspäällikkö) Uudessa kaupungissa kirkkoherra ja taluspäällikkö ja Naantalissa kirkkoherra.

Laitilan ja Mynämäen kanssa keskusteluissa on yhteisesti todettu, että kyseisillä seurakunnalla ei ole taloudellisia resursseja ottaa vastaan Pyhärantaa tai Vehmaata. Naantali seurakunta katsoo, että heillä ei ole ollut luontaista yhteistyötä Taivassalo-Kustavi suuntaan ja näin ei ole valmis liitosneuvotteluihin kyseisten seurakuntien kanssa.

Uusikaupunki on periaatteessa valmis kantamaan vastuun kyseisen rannikkoalueen seurakunnallisesta toiminnasta. Seurakunnalla on kuitenkin tulossa huomattavia investointeja, jotka heikentävät seurakunnan taloutta. Mikäli neuvottelut käynnistetään tulisi mahdolliset viranhaltija valinnat tehdä määräaikaisen ja vain liitosneuvottelujen ajaksi. Tämä koskisi erityisesti liittyvien seurakuntien kirkkoherroja ja taluspäälliköitä.

6. Esitys selvityksen perusteella

Tekemäni selvityksen perusteella esitän, että

- a) liitosneuvottelut Pyhärannan ja Vehmaan seurakuntien liittymisestä Uuden kaupungin seurakuntaan 01.01.2025 tulisi kiireellisenä käynnistää
- b) Taivassalo ja Kustavi pariseurakunnan liittäminen Uudenkaupungin seurakuntaan tulee ajankohtaiseksi viimeistään tämän vuosikymmenen lopussa. Tulisi vakavasti harkita, pitäisikö liitos toteuttaa samanaikaisesti Pyhärannan ja Vehmaan liitoksen kanssa. Vaalikausittain toteutuvat toistuvat liitokset vaikeuttavat vastaanottavan seurakunnan toimintaa. Seurakuntaliitos vaikuttaa koko henkilökuntaan myös vastaanottavassa seurakunnassa.

Liite: Seurakuntakohtainen selvitys kriisiytyvän seurakunnan mittareista.
(liitteen taloustiedot perustuvat kirkon tilastojen talustilastoon 10/2023 ja muu arvio käynteihin ja keskusteluihin seurakuntien kanssa)

Kustavin seurakunta, selvittäjän arvio

Kriisiytyvän seurakunnan toiminnan ja hallinnon mittarit	Tilanne 10/2023	Toimenpiteet tilanteen korjaamiseksi	Toimenpiteet tilanteen korjaamiseksi selvittäjän esitys
<p>1. Seurakunnan yhteiskunnalliset tehtävät</p> <ul style="list-style-type: none"> • Puutteet hautaustoimen tai hautausmaan ylläpitotehtävien hoidossa. • Epäkohdat kulttuurihistoriallisesti arvokkaiden rakennusten ja irtaimiston ylläpitotehtävien hoidossa. • Puutteellisuudet kirkonkirjojen ja väestötietojärjestelmään liittyvien tehtävien hoidossa. 	<p>Puutteita ei ole tullut esille eikä niitä ole erikseen selvitetty</p> <p>Kiinteistöt hyvässä kunnossa</p> <p>Seurakunta kuuluu aluerekisteriin</p>	<p>Kirkon lämmitysjärjestelmän muutos ym. 2023</p>	<p>Ei peruskorjaus tarpeita lähivuosina</p>
<p>2. Seurakunnan hallinto ja viranomaistoiminta</p> <ul style="list-style-type: none"> • Toimielinten kokoonpanoon ja toimivuuteen liittyvät ongelmat • Hallintomenettelyn puutteellisuudet 	<p>Toimielimet toimivat ei ongelmia</p>		
<p>3. Seurakunnan toimintaorganisaatio</p> <ul style="list-style-type: none"> • Perustehtävien (KL 4:1) mukaisen toiminnan ylläpidon ilmeiset puutteet ja laiminlyönnit Seurakunnan jäsenmäärä on laskenut viiden vuoden 15 % ja on arviointihetkellä alle 2000 jäsentä • Jäykkä, lokeroitunut, eristäytynyt ja/tai uusiutumiskyvytön toimintakulttuuri 	<p>Ennusteen mukaan jäsenmäärä pysyy samana 2023 – 2030 ja on 2023 686</p>	<p>Seurakunnan toiminta edellytyksenä on nykyisen yhteistoiminnan jatkaminen Taivassalon kanssa.</p>	<p>Seurakunnan liittäminen toiseen seurakuntaan lähitulevaisuudessa yhdessä Taivassalon kanssa</p>
<p>4. Johtaminen seurakunnassa</p> <ul style="list-style-type: none"> • Johtamisen heikkoudet • Johtamista tukevat strategiset linjaukset, 			

<p>kuten toimintasuunnitelma, seurakunnan strategia/toimintalinjaus/missio/visio, kiinteistöstrategia, henkilöstösuunnitelma, koulutussuunnitelma tai valmiussuunnitelma puuttuvat</p> <ul style="list-style-type: none"> • Puuttumattomuus seurakunnan operatiivisessa johtamisessa esiintyviin pitkäaikaisiin ongelmiin • Haluttomuus yhteistyöhön lähiseurakuntien, rovastikunnan muiden seurakuntien ja/tai tuomiokapitulin kanssa. 	<p>Luottamushenkilö johtoryhmä ei valmis seurakuntaliitos neuvotteluihin</p>	<p>Taivassalon kanssa yhteinen talouspäällikkö jää eläkkeelle keväällä 2024.</p>	<p>Seurakunnan itsenäisen toiminnan edellytyksenä on, että kirkkoherran ja talouspäällikön virka vakituisesti täytetään yhdessä Taivassalon kanssa</p>
<p>5. Seurakunnan henkilöstö</p> <ul style="list-style-type: none"> • Henkilöstön määrä • Henkilöstön työhyvinvoinnissa on toistuvia ongelmia • Ongelmat riittävän henkilöstön määrässä ja rekrytoinnissa työaloittain tarkasteltuna. 	<p>Henkilökunta Taivassalon kanssa yhteinen ja vähennetty minimiin.</p>		<p>Toiminnan kannalta ratkaisevaa kirkkoherran ja talouspäällikön rekrytoinnin onnistuminen</p>

<p>6. Tilikauden tulos ilman kertaluonteisia eriä on negatiivinen kolmena peräkkäisenä vuotena taikka viimeisen tilikauden tulos on negatiivinen ilman kertaluonteisia eriä ja kirkollisveroprosentti on 2,0 tai korkeampi.</p>	<p>Tilikauden tulos on ollut positiivinen 2020, 2021 ja 2022 Vuoden 2023 (arvio 10/2023) tulee olemaan positiivinen</p>	<p>Talous tulee heikkenemään. Talous on riippuvainen henkilöstömenojen jaosta Taivassalon kanssa.</p>	<p>Seurakunnan tulevaisuus on ratkaistava lähitulevaisuudessa yhdessä Taivassalon kanssa.</p>
<p>7. Seurakunnan taseessa oleva edellisten tilikausien yli/alijäämä luku on tilinpäätöksen perusteella menossa alijäämäiseksi, eikä</p>	<p>Taseessa 2022 on ylijäämää 336 490 €</p>		

sen kattamista seuraavan kolmen vuoden aikana voida laskelmin osoittaa ilman kertaluontoisten erien toteuttamista.			
8. Maksuvalmius on alle 90 päivää, tai maksuvalmius heikkenee kolmena peräkkäisenä tilikautena.	Maksuvalmius on hyvä. Rahavarat ja arvopaperit ovat 10/2023 yhteensä 607 470 € €. Pitkäaikaisen lainan määrä oli 280 000 €.	Tasevaroja joudutaan jatkossa käyttämään toimintaan	Seurakunnan tulevaisuus on ratkaistava lähi-tulevaisuudessa.
9. Henkilöstökulujen osuus toimintakuluista kasvaa kolmena peräkkäisenä vuonna.	Henkilöstömenojen osuus toimintakuluista on laskenut ja 2022 on ollut 41 %. Vastaavasti palvelujen ostot ovat kasvaneet, koska osa henkilöstöpalveluista on ostettu Taivassalosta	Henkilöstömenot suhteessa toimintakuluihin tulevat nousemaan. Henkilökuntaa ei voi enää vähentää.	Seurakunnan tulevaisuus on ratkaistava lähitulevaisuudessa yhdessä Taivassalon kanssa.

Pyhärannan seurakunta, selvittäjän arvio

Kriisiytyvän seurakunnan toiminnan ja hallinnon mittarit	Tilanne 10/2023	Toimenpiteet tilanteen korjaamiseksi	Toimenpiteet tilanteen korjaamiseksi selvittäjän esitys
<p>1. Seurakunnan yhteiskunnalliset tehtävät</p> <ul style="list-style-type: none"> • Puutteet hautaustoimen tai hautausmaan ylläpitotehtävien hoidossa. • Epäkohdat kulttuurihistoriallisesti arvokkaiden rakennusten ja irtaimiston ylläpitotehtävien hoidossa. • Puutteellisuudet kirkonkirjojen ja väestötietojärjestelmään liittyvien tehtävien hoidossa. 	<p>Puutteita ei ole tullut esille eikä niitä ole erikseen selvitetty</p> <p>Kirkossa vesivuotoja</p> <p>Seurakunta kuuluu Porin aluerekisteriin</p>	<p>Vuotojen selvitys käynnistetty</p>	<p>Kirkosta tulisi teettää asianmukainen kuntokartoitus</p> <p>Kuntokartoitus tulisi tehdä myös seurakuntatalosta</p>
<p>2. Seurakunnan hallinto ja viranomaistoiminta</p> <ul style="list-style-type: none"> • Toimielinten kokoonpanoon ja toimivuuteen liittyvät ongelmat • Hallintomenettelyn puutteellisuudet 	<p>Toimielimet toimivat.</p> <p>Luottamushenkilöt tekevät myös operatiivisia päätöksiä</p>	<p>Pysyvä viranhaltija johto puuttuu</p>	<p>Viranhaltijajohto (kirkkoherra, taluspäällikkö) on ratkaistava pikaisesti</p>
<p>3. Seurakunnan toimintaorganisaatio</p> <ul style="list-style-type: none"> • Perustehtävien (KL 4:1) mukaisen toiminnan ylläpidon ilmeiset puutteet ja laiminlyönnit <p>Seurakunnan jäsenmäärä on laskenut viiden vuoden 15 % ja on arviointihetkellä alle 2000 jäsentä</p>	<p>Ennusteen mukaan jäsenmäärä laskee 2023 – 2030 264 jäsentä (17,6 %) ja on 2023 1503</p>	<p>Jäsenmäärän vähennyksen syynä muuttoliike ja kuolleitten/kastettujen määrä.</p>	<p>Seurakunnan liittäminen toiseen seurakuntaan</p>

<ul style="list-style-type: none"> Jäykkä, lokeroitunut, eristäytynyt ja/tai uusiutumiskyvytön toimintakulttuuri 	Epävarmuus tulevasta näky toiminnassa		Seurakunnan tulevaisuus on nopeasti ratkaistava
<p>4. Johtaminen seurakunnassa</p> <ul style="list-style-type: none"> Johtamisen heikkoudet Johtamista tukevat strategiset linjaukset, kuten toimintasuunnitelma, seurakunnan strategia/toimintalinjaus/missio/visio, kiinteistöstrategia, henkilöstösuunnitelma, koulutussuunnitelma tai valmiussuunnitelma puuttuvat Puuttumattomuus seurakunnan operatiivisessa johtamisessa esiintyviin pitkäaikaisiin ongelmiin Haluttomuus yhteistyöhön lähiseurakuntien, rovastikunnan muiden seurakuntien ja/tai tuomiokapitulin kanssa. 	<p>Suunnitelmia puuttuu tai niitä tulisi päivittää</p> <p>Virkamiesjohto puuttuu tai on määräaikaista</p> <p>Luottamushenkilö johtoryhmä ei valmis seurakuntaliitos neuvotteluihin</p>	Talouspäällikön osa-aikainen virka täytettävänä	<p>Resursseja laajamittaiseen suunnitteluun ei ole</p> <p>Kirkkoherran ja talouspäällikön virka on vakituisesti täytettävä tai seurakunnassa on aloitettava liitosneuvottelut seurakuntaliitoksen toteuttamiseksi</p>
<p>5. Seurakunnan henkilöstö</p> <ul style="list-style-type: none"> Henkilöstön määrä Henkilöstön työhyvinvoinnissa on toistuvia ongelmia Ongelmat riittävän henkilöstön määrässä ja rekrytoinnissa työaloittain tarkasteltuna. 	Henkilökunta on pääosin osa-aikainen eikä riittävä. Henkilökunta on kuormittunut eikä ole näkyä seurakunnan tulevaisuudesta		Henkilöstö vaatii erityistä tukea jaksamiseen ja selkeää pikaista päätöstä seurakunnan jatkosta.

<p>6. Tilikauden tulos ilman kertaluonteisia eriä on negatiivinen kolmena peräkkäisenä vuotena taikka viimeisen tilikauden tulos on negatiivinen ilman kertaluonteisia eriä ja kirkollisveroprosentti on 2,0 tai korkeampi.</p>	<p>Tilikauden tulos on ollut negatiivinen 2022 ja satunnaisten tulojen ja metsänmyynnin ansiosta positiivinen 2021 ja 2020. Vuoden 2023 (arvio 10/2023) tulee olemaan 0 seurakuntien poikkeuksellisen suuren verotulon takia (sote ratkaisu). Pyhäranta ei ole laskenut veroprosenttia 2023 ja se on 1,9. Poistot ovat pienet koska investoinnit ovat olleet vähäiset</p>	<p>Talous tulee heikkenemään vuoden 2023 verotulojen kertakasvun jälkeen.</p> <p>Seurakunnallisen toiminnan turvaamiseen joudutaan yhä enemmän käyttämään taseen varallisuutta.</p>	<p>Seurakunnan tulevaisuus on ratkaistava</p>
<p>7. Seurakunnan taseessa oleva edellisten tilikausien yli/alijäämä luku on tilinpäätöksen perusteella menossa alijäämäiseksi, eikä sen kattamista seuraavan kolmen vuoden aikana voida laskelmin osoittaa ilman kertaluontoisten erien toteuttamista.</p>	<p>Taseessa on ylijäämää. Oma pääoma on tilinpäätöksessä 31.12.2022 yhteensä 804 051 €.</p>	<p>Ylijäämä tulee laskemaan tulevina vuosina</p>	
<p>8. Maksuvalmius on alle 90 päivää, tai maksuvalmius heikkenee kolmena peräkkäisenä tilikautena.</p>	<p>Maksuvalmius on hyvä. Rahavarat ja arvopaperit ovat 10/2023 yhteensä 570 381 €</p>	<p>Vallitseva tilanne heikkenee.</p>	<p>Seurakunnan tulevaisuus on ratkaistava.</p>
<p>9. Henkilöstökulujen osuus toimintakuluista kasvaa kolmena peräkkäisenä vuonna.</p>	<p>Henkilöstömenojen osuus toimintakuluista on laskenut ja 2022 on ollut 62 %. Vastaavasti palvelujen ostot ovat kasvaneet, koska talouspäällikön palveluja on ostettu ulkopuolelta.</p>	<p>Henkilöstömenot suhteessa toimintakuluihin tulevat nousemaan. Henkilökuntaa ei voi enää vähentää ja osa-aikainen talouspäällikkö on rekrytoinnissa.</p>	<p>Seurakunnan tulevaisuus on ratkaistava.</p>

Taivassalon seurakunta, selvittäjän arvio

Kriisiytyvän seurakunnan toiminnan ja hallinnon mittarit	Tilanne 10/2023	Toimenpiteet tilanteen korjaamiseksi	Toimenpiteet tilanteen korjaamiseksi selvittäjän esitys
<p>1. Seurakunnan yhteiskunnalliset tehtävät</p> <ul style="list-style-type: none"> • Puutteet hautausmaiden tai hautausmaahan ylläpitotehtävien hoidossa. • Epäkohdat kulttuurihistoriallisesti arvokkaiden rakennusten ja irtaimiston ylläpitotehtävien hoidossa. • Puutteellisuudet kirkonkirjojen ja väestötietojärjestelmään liittyvien tehtävien hoidossa. 	<p>Puutteita ei ole tullut esille eikä niitä ole erikseen selvitetty</p> <p>Kiinteistöt hyvässä kunnossa</p> <p>Seurakunta kuuluu aluerekisteriin</p>		<p>Ei peruskorjaus tarpeita lähivuosina</p>
<p>2. Seurakunnan hallinto ja viranomaistoiminta</p> <ul style="list-style-type: none"> • Toimielinten kokoonpanoon ja toimivuuteen liittyvät ongelmat • Hallintomenettelyn puutteellisuudet 	<p>Toimielimet toimivat ei ongelmia</p>		
<p>3. Seurakunnan toimintaorganisaatio</p> <ul style="list-style-type: none"> • Perustehtävien (KL 4:1) mukaisen toiminnan ylläpidon ilmeiset puutteet ja laiminlyönnit Seurakunnan jäsenmäärä on laskenut viiden vuoden 15 % ja on arviointihetkellä alle 2000 jäsentä • Jäykkä, lokeroitunut, eristäytynyt ja/tai uusiutumiskyvytön toimintakulttuuri 	<p>Ennusteen mukaan jäsenmäärä laskee 2023 – 2030 142 jäsentä (11,6 %) ja on 2023 1229</p>	<p>Jäsenmäärän vähennyksen syynä muuttoliike ja kuolleitten/kastettujen määrä.</p>	<p>Seurakunnan liittäminen toiseen seurakuntaan</p>

<p>4. Johtaminen seurakunnassa</p> <ul style="list-style-type: none"> • Johtamisen heikkoudet • Johtamista tukevat strategiset linjaukset, kuten toimintasuunnitelma, seurakunnan strategia/toimintalinjaus/missio/visio, kiinteistöstrategia, henkilöstösuunnitelma, koulutussuunnitelma tai valmiussuunnitelma puuttuvat • Puuttumattomuus seurakunnan operatiivisessa johtamisessa esiintyviin pitkäaikaisiin ongelmiin • Haluttomuus yhteistyöhön lähiseurakuntien, rovastikunnan muiden seurakuntien ja/tai tuomiokapitulin kanssa. 	<p>Luottamushenkilö johtoryhmä ei valmis seurakuntaliitos neuvotteluihin</p>	<p>Taluspäällikkö jää eläkkeelle keväällä 2024. Kustavin kanssa yhteinen taluspäällikkö.</p>	<p>Seurakunnan itsenäisen toiminnan edellytyksenä on, että kirkkoherran ja taluspäällikön virka vakituisesti täytetään yhdessä Kustavin kanssa</p>
<p>5. Seurakunnan henkilöstö</p> <ul style="list-style-type: none"> • Henkilöstön määrä • Henkilöstön työhyvinvoinnissa on toistuvia ongelmia • Ongelmat riittävän henkilöstön määrässä ja rekrytoinnissa työaloittain tarkasteltuna. 	<p>Henkilökunta Kustavin kanssa yhteinen ja vähennetty minimiin.</p>		<p>Toiminnan kannalta ratkaisevaa kirkkoherran ja taluspäällikön rekrytoinnin onnistuminen</p>

<p>6. Tilikauden tulos ilman kertaluonteisia eriä on negatiivinen kolmena peräkkäisenä vuotena taikka viimeisen tilikauden tulos on negatiivinen ilman kertaluonteisia eriä ja</p>	<p>Tilikauden tulos on ollut negatiivinen 2020, 2021, 2022 ilman satunnaisia eriä ja investointivarausten (poistoero) tulouttamista. Vuoden 2023 (arvio 10/2023) tulee olemaan</p>	<p>Talous tulee heikkenemään vuoden 2023. Seurakunnallisen toiminnan turvaamiseen joudutaan yhä enemmän käyttämään</p>	<p>Seurakunnan tulevaisuus on ratkaistava lähitulevaisuudessa.</p>
--	--	--	--

kirkollisveroprosentti on 2,0 tai korkeampi.	negatiivinen ilmanpoistoeron purkamista.	taseen varallisuutta.	
7. Seurakunnan taseessa oleva edellisten tilikausien yli/alijäämä luku on tilinpäätöksen perusteella menossa alijäämäiseksi, eikä sen kattamista seuraavan kolmen vuoden aikana voida laskelmin osoittaa ilman kertaluontoisten erien toteuttamista.	Taseessa 2022 on ylijäämää 1 716 415 €	Ylijäämä tulee laskemaan tulevina vuosina	
8. Maksuvalmius on alle 90 päivää, tai maksuvalmius heikkenee kolmena peräkkäisenä tilikautena.	Maksuvalmius on hyvä. Rahavarat ja arvopaperit ovat 10/2023 yhteensä 21360645 € €. Pitkäaikaisen lainan määrä oli 1 684 210 €.	Tasevaroja joudutaan jatkossa käyttämään toimintaan	Seurakunnan tulevaisuus on ratkaistava lähitulevaisuudessa.
9. Henkilöstökulujen osuus toimintakuluista kasvaa kolmena peräkkäisenä vuonna.	Henkilöstömenojen osuus toimintakuluista on laskenut ja 2022 on ollut 47 %. Vastaavasti palvelujen ostot ovat kasvaneet, koska osa henkilöstöpalveluista on ostettu Kustavista	Henkilöstömenot suhteessa toimintakuluihin tulevat nousemaan. Henkilökuntaa ei voi enää vähentää.	Seurakunnan tulevaisuus on ratkaistava.

Vehmaan seurakunta, selvittäjän arvio

Kriisiytyvän seurakunnan toiminnan ja hallinnon mittarit	Tilanne 10/2023	Toimenpiteet tilanteen korjaamiseksi	Toimenpiteet tilanteen korjaamiseksi selvittäjän esitys
<p>1. Seurakunnan yhteiskunnalliset tehtävät</p> <ul style="list-style-type: none"> • Puutteet hautaustoimen tai hautausmaan ylläpitotehtävien hoidossa. • Epäkohdat kulttuurihistoriallisesti arvokkaiden rakennusten ja irtaimiston ylläpitotehtävien hoidossa. • Puutteellisuudet kirkonkirjojen ja väestötietojärjestelmään liittyvien tehtävien hoidossa. 	<p>Puutteita ei ole tullut esille eikä niitä ole erikseen selvitetty</p> <p>Kirkon kunnostusta ei ole käynnistetty</p> <p>Seurakunta kuuluu Porin aluerekisteriin</p>	<p>Haettu/saatu kirkkohallitukselta avustus kirkon korjausten suunnitteluun. Suunnittelua ei ole kuitenkaan käynnistetty</p>	<p>Suunnittelu tulisi pikaisesti käynnistää ja hankkeelle valittava arkkitehti ja suunnittelun /korjausten valvoja.</p> <p>Myös seurakuntatalon kohtalo on pikaisesti ratkaistava</p>
<p>2. Seurakunnan hallinto ja viranomaistoiminta</p> <ul style="list-style-type: none"> • Toimielinten kokoonpanoon ja toimivuuteen liittyvät ongelmat • Hallintomenettelyn puutteellisuudet 	<p>Toimielimet toimivat</p>	<p>Pysyvä viranhaltija johto puuttuu</p>	<p>Viranhaltijajohto (kirkkoherra, taluspäällikkö) on ratkaistava pikaisesti</p>
<p>3. Seurakunnan toimintaorganisaatio</p> <ul style="list-style-type: none"> • Perustehtävien (KL 4:1) mukaisen toiminnan ylläpidon ilmeiset puutteet ja laiminlyönnit <p>Seurakunnan jäsenmäärä on laskenut viiden vuoden 15 % ja on arviointihetkellä alle 2000 jäsentä</p> <ul style="list-style-type: none"> • Jäykkä, lokeroitunut, eristäytynyt ja/tai 	<p>Ennusteen mukaan jäsenmäärä laskee 2023 – 2030 149 jäsentä (8,6 %) ja on 2023 1731</p>	<p>Jäsenmäärän vähennyksen syynä muuttoliike ja kuolleitten/kastettujen määrä.</p>	<p>Seurakunnan liittäminen toiseen seurakuntaan</p>

uusiutumiskyvytön toimintakulttuuri	Epävarmuus tulevasta näky toiminnassa		Seurakunnan tulevaisuus on nopeasti ratkaistava
<p>4. Johtaminen seurakunnassa</p> <ul style="list-style-type: none"> • Johtamisen heikkoudet • Johtamista tukevat strategiset linjaukset, kuten toimintasuunnitelma, seurakunnan strategia/toimintalinjaus/missio/visio, kiinteistöstrategia, henkilöstösuunnitelma, koulutussuunnitelma tai valmiussuunnitelma puuttuvat • Puuttumattomuus seurakunnan operatiivisessa johtamisessa esiintyviin pitkäaikaisiin ongelmiin • Haluttomuus yhteistyöhön lähiseurakuntien, rovastikunnan muiden seurakuntien ja/tai tuomiokapitulin kanssa. 	<p>Suunnitelmia puuttuu tai niitä tulisi päivittää</p> <p>Virkamiesjohto puuttuu tai on määräaikaista</p>	<p>Taluspäällikön osa-aikainen virka täytettävänä</p>	<p>Resursseja laajamittaiseen suunnitteluun ei ole</p> <p>Kirkkoherran ja taluspäällikön virka on vakituisesti täytettävä tai seurakunnassa on aloitettava liitosneuvottelut seurakuntaliitoksen toteuttamiseksi</p>
<p>5. Seurakunnan henkilöstö</p> <ul style="list-style-type: none"> • Henkilöstön määrä • Henkilöstön työhyvinvoinnissa on toistuvia ongelmia • Ongelmat riittävän henkilöstön määrässä ja rekrytoinnissa työaloittain tarkasteltuna. 	<p>Henkilökunta on pääosin osa-aikainen eikä riittävä. Henkilökunta on kuormittunut eikä ole näkyä seurakunnan tulevaisuudesta Osa henkilöistä on altistunut huonolle sisäilmalle ja asian hoito ei ole edennyt</p>		<p>Henkilöstö vaatii erityistä tukea jaksamiseen ja selkeää päätöstä seurakunnan jatkosta. Sisäilmaan vaikuttavat kiinteistöratkaisut on käynnistettävä heti.</p>

<p>6. Tilikauden tulos ilman kertaluonteisia eriä on negatiivinen kolmena peräkkäisenä vuotena taikka viimeisen tilikauden tulos on negatiivinen ilman kertaluonteisia eriä ja kirkollisveroprosentti on 2,0 tai korkeampi.</p>	<p>Tilikauden tulos on ollut negatiivinen vuosina 2021 ja 2020 ja 2022 ja satunnaisten tulojen ja keskusrahaston avustuksen vuoksi positiivinen 2022. Vuoden 2023 (arvio 10/2023) tulee olemaan 0 seurakuntien poikkeuksellisen suuren verotulon takia (sote ratkaisu). Vehmaa ei ole laskenut veroprosenttia 2023 ja se on 1,85. Poistot ovat pienet koska investoinnit ovat olleet vähäiset</p>	<p>Talous tulee heikkenemään vuoden 2023 verotulojen kertakasvun jälkeen.</p> <p>Seurakunnallisen toiminnan turvaamiseen joudutaan yhä enemmän käyttämään taseen varallisuutta.</p>	<p>Seurakunnan tulevaisuus on pikaisesti ratkaistava</p>
<p>7. Seurakunnan taseessa oleva edellisten tilikausien yli/alijäämä luku on tilinpäätöksen perusteella menossa alijäämäiseksi, eikä sen kattamista seuraavan kolmen vuoden aikana voida laskelmin osoittaa ilman kertaluontoisten erien toteuttamista.</p>	<p>Taseessa on ylijäämää. Oma pääoma on tilinpäätöksessä 31.12.2022 yhteensä 712 651 €.</p>	<p>Ylijäämä tulee laskemaan tulevina vuosina</p>	
<p>8. Maksuvalmius on alle 90 päivää, tai maksuvalmius heikkenee kolmena peräkkäisenä tilikautena.</p>	<p>Maksuvalmius on hyvä. Rahavarat ja arvopaperit ovat 10/2023 yhteensä 263 707 €</p>	<p>Vallitseva tilanne heikkenee. Ilman omaisuuden myyntiä tai ulkopuolista lainoitusta kassavarat eivät riitä tuleviin investointeihin.</p>	<p>Seurakunnan tulevaisuus on ratkaistava pikaisesti</p>

<p>9. Henkilöstökulujen osuus toimintakuluista kasvaa kolmena peräkkäisenä vuonna.</p>	<p>Henkilöstömenojen osuus toimintakuluista on laskenut ja 2022 on ollut 65 %. Vastaavasti palvelujen ostot ovat kasvaneet, koska taluspäällikön palveluja on ostettu ulkopuolelta.</p>	<p>Henkilöstömenot suhteessa toimintakuluihin tulevat nousemaan. Henkilökuntaa ei voi enää vähentää ja osa-aikainen taluspäällikkö on rekrytoinnissa.</p>	
--	---	---	--

Taivassalon seurakunta

Kirkkoneuvosto

taivassalon.seurakunta@evl.fi

1.11.2023

Turun arkkihiippakunnan tuomiokapituli

Turun arkkihiippakunnan tuomiokapituli on istunnossaan 20.9.23 käsitellyt § 210:ssä selvittäjän nimeämistä Nousiaisten rovastikunnan seurakuntiin ja esiselvityksen tekemistä neljässä seurakunnassa. Pykälän perusteluissa on väittämiä, jotka ovat virheellisiä.

Kyseisessä pykälässä, josta kapituli on toimittanut tiedotteen myös mediaan, todetaan:

- seurakunnista Vehmaalla, Pyhärannassa, Taivassalossa ja Kustavissa on taloudellisia ja toiminnallisia haasteita
- kaikissa yllä mainituissa neljässä seurakunnassa henkilöstö on kuormittumisvaarassa, koska henkilöstön määrä on vähennetty minimiin ja sijaisiin ei ole varaa.
- kapituli on viitannut kyseisten seurakuntien työsuojelullisiin ongelmiin

Väittämät ovat painavia. Työsuojeluun liittyviä kysymyksiä voidaan joutua selvittämään oikeustoimin.

Kapitulin väittämät ovat aiheuttaneet huolta ja ihmettelyä seurakuntalaisten, luottamushenkilöiden, seurakunnan työntekijöiden ja myös Taivassalon kunnan viranhaltijoiden keskuudessa. Siksi pyydämme kohteliaimmin Tuomiokapitulilta 17.11.2023 mennessä vastausta kyseisten väittämien perusteluihin Taivassalon ja Kustavin seurakuntien osalta.

Taivassalon seurakunnan kirkkoneuvosto

Kustavin seurakunnan kirkkovaltuuston puheenjohtaja

Kustavin seurakunnan kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja



27.02.2024

§ 61 Kokouksen päätös

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 11.30.

Kokouksen puolesta

Pauliina Järvinen
sihteeri

Pöytäkirjantarkastus

Kokouksen pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun ja tehtyjen päätösten mukaiseksi.

Paikka ja päiväys

Turussa 27.2.2024

Matleena Engblom
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirja on allekirjoitettu koneellisesti Domus-asianhallintajärjestelmässä.



Turun arkkihiippakunnan tuomiokapituli

27.02.2024

Kokouksen puolesta

Pauliina Järvinen
sihteeri

Pöytäkirjantarkastus

Kokouksen pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun ja tehtyjen päätösten mukaiseksi.

Paikka ja päiväys

Turussa 27.2.2024

Matleena Engblom
pöytäkirjantarkastaja

Ote on allekirjoitettu koneellisesti Domus-asianhallintajärjestelmässä.